

ESG

В УПРАВЛЕНИИ ЦЕПОЧКАМИ
ПОСТАВОК:
ПРАКТИКА КРУПНЕЙШИХ
КОМПАНИЙ МЕТАЛЛУРГИИ
И РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ



СОДЕРЖАНИЕ ДОКЛАДА

Вступительное слово.....	2
Краткое содержание и ключевые результаты исследования.....	3
Методология исследования.....	6
Результаты исследования.....	9
Контактная информация.....	16
Приложение 1. Список источников, используемых в исследовании.....	17
Приложение 2. Перечень требований и рекомендаций.....	30

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

ESG-повестка в России, несмотря на санкционное давление, сохраняется и становится все более актуальной для крупного бизнеса. Увеличивается число компаний, включающих повестку целей устойчивого развития в свою стратегию, публикующих отчеты об устойчивом развитии, появляются новые компании в ESG-рейтингах.

Растет и число инициатив крупного бизнеса в сфере ESG: многие из них начали **интегрировать ESG факторы не только в свою деятельность**, но и во всю цепочку поставок, применительно в том числе к субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – МСП). Помимо декларативных требований и требований законодательства, все больше компаний предъявляют такие требования, как наличие у контрагентов ESG-политики, специальных стратегий идентификации ESG-рисков и реагирования на них, сертификации систем экологического управления, инвестиций в «зеленые» технологии и оборудование (см. рисунок ниже).

Однако **внедрение ESG-практик может обернуться высокими рисками для поставщиков и подрядчиков крупных компаний, включая субъекты МСП**. Во-первых, это связано с неуклонным ростом материальных издержек, так как внедрение технологий и систем экологического управления, изменение подхода к взаимодействию с поставщиками, потребителями, местными сообществами, а также трансформация корпоративного управления требуют больших капиталовложений. Во-вторых, ESG для российского рынка является достаточно новой концепцией, в связи с чем у большинства компаний наблюдается дефицит навыков, необходимых в данной сфере, особенно это касается региональных представителей малого и среднего бизнеса.

В докладе¹ **представлены результаты исследования отчетов и внутренних правовых актов крупных металлургических компаний и предприятий в сфере розничной торговли²**, содержащие ESG требования и рекомендации контрагентам в цепочке поставок. В нем также содержатся выводы об актуальности ESG-повестки в части цепочек поставок и ее влиянии на контрагентов крупных компаний в долгосрочной перспективе.



Сохранение актуальности ESG-повестки для крупного бизнеса:

- увеличение числа компаний, публикующих отчетность об устойчивом развитии
- включение повестки целей устойчивого развития в стратегию
- рост числа инициатив крупного бизнеса в сфере ESG



Внедрение ESG-критериев при выборе поставщиков и подрядчиков

- декларативные требования (соблюдение деловой этики, бережное отношение к окружающей среде и т.д.)
- соблюдение конкретных требований законодательства
- наличие у контрагента ESG-политики, специальных стратегий идентификации ESG-рисков и реагирования на них, сертификации систем экологического управления, инвестиций в оборудование



Риски для субъектов МСП в области внедрения ESG-практик:

- недостаточный уровень компетенции
- рост материальных издержек



Доступны ли ESG-практики для малого и среднего бизнеса?

¹ Данный материал является результатом совместной исследовательской работы сотрудников Научно-исследовательского финансового института и АНО «Институт развития предпринимательства и экономики». Содержание материала является личным мнением коллектива авторов и не отражает официальную позицию Научно-исследовательского финансового института и АНО «Институт развития предпринимательства и экономики».

² Выбор отраслей обусловлен тем, что, несмотря на большие структурные различия процесса поставок, обе отрасли имеют высокую степень приверженности ESG принципам.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования: оценка влияния ESG политик крупных российских компаний на их поставщиков и подрядчиков.

18 компаний исследовано Розничная торговля – **4 компании**
из двух секторов экономики: Металлургия – **14 компаний**

Выбранные сектора характеризуются большим количеством поставщиков и подрядчиков, в них уделяется внимание управлению цепочками поставок. Одновременно с этим структура цепочек поставок между выбранными секторами заметно различается. В крупнейших компаниях выбранных секторов активно развиваются политики устойчивого развития и используются элементы ESG.

Информационную базу исследования составили 136 различных официальных документов компаний, среди которых:

- нефинансовые отчеты;
- политики компаний в области закупок;
- кодексы поставщиков, деловой и корпоративной этики и другие.

Для характеристики требований и рекомендаций компаний к поставщикам/подрядчикам разработана классификация:

ТРЕБОВАНИЯ – жесткие условия, несоблюдение которых с высокой вероятностью может привести к прекращению деловых отношений с контрагентом.

РЕКОМЕНДАЦИИ – ожидания, соответствие которым приветствуется компаниями-заказчиками.

Термин	Определение
Законодательные требования	Требования на законодательном уровне
Сверх требования	Дополнительные требования компании
Законодательные рекомендации	Рекомендации на законодательном уровне
Сверх рекомендации	Дополнительные рекомендации компании

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ:

Всего у исследованных компаний выявлено:*

366 требований и **271** рекомендация

из **637** требований и рекомендаций компаний:

331 – также предусматриваются **законодательством**;

306 – предусматриваются только **политикой компаний**

В среднем **на одну компанию в металлургии приходится больше требований**, чем в рознице:

22 требования/компанию –
в металлургии;

14 требований/компанию –
в розничной торговле.

Среднее число рекомендаций поставщикам и подрядчиками практически одинаково:

15 рекомендаций/компанию –
в металлургии;

14 рекомендаций/компанию –
в розничной торговле.

ТОП-5 наиболее распространенных групп требований и рекомендаций в изученных документах компаний:



недопущение
дискриминации



принятие
антикоррупционных мер



защита
прав человека



охрана
труда



снижение уровня выбросов
парниковых газов

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ



Учет ESG политик крупнейших компаний становится важным фактором конкурентоспособности среди их поставщиков и подрядчиков.

Несмотря на значительное число ESG требований, политики крупных компаний во многом сохраняют рекомендательный характер. Тем не менее, по мере перехода рекомендаций в категорию обязательных требований конкурентные условия для поставщиков будут ужесточаться.

Существенная доля требований к поставщикам и подрядчикам идентична у различных крупных компаний.

Усилия по соответствию этим требованиям позволят расширить поставщикам базу заказчиков и повысить свою конкурентоспособность.

Некоторые отраслевые требования (особенно в сфере экологии) требуют дополнительных инвестиций от контрагентов, однако существуют и менее затратные требования, по которым поставщикам необходимо, например, повысить прозрачность, принять кодекс этики, антикоррупционную политику и так далее.



ESG сфера выделяется значительной степенью конвергенции, что позволит инвестирующим в эту сферу компаниям-поставщикам в дальнейшем с меньшими затратами обеспечить свою конкурентоспособность на российском и мировом уровне.

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Выбор компаний

В выборку исследования включены **18 крупных компаний** из двух секторов: **14 компаний металлургической отрасли (черная и цветная металлургия) и 4 компании розничной торговли**. Компании в рамках отраслей отбирались с учетом ESG-рейтинга RAEX и приверженности целям устойчивого развития.

Металлургия

НЛМК	Металлоинвест
Полиметалл	ММК
Полюс	ОМК
Русал	ТМК
Северсталь	ПАО «ЭН+ Групп»
Евраз	ПАО «Селигдар»
Норникель	ПАО «Ашинский металлургический завод»

Розница

X5 Retail Group
Магнит
О'КЕЙ
Fix Price

Источники информации

Основным методом проведения исследования была инвентаризация требований и рекомендаций крупных компаний на основе анализа источников, содержащих информацию по устойчивости их цепочек поставок, и их дальнейший сравнительный анализ. В ходе исследования были изучены:

- **нефинансовые отчеты**, в том числе ESG-отчеты;
- **внутренние документы компаний, регулирующие закупки** (политики в области закупок, внутренние требования к качеству закупок и т. д.) и/или поведение поставщиков и подрядчиков в разных аспектах их деятельности (кодексы корпоративной этики, кодексы поставщика, кодексы деловой этики партнера, памятки/анкеты для контрагентов и т.д.).

Всего было идентифицировано 136 источников, из них проанализировано 107, остальные 29 источников отсутствовали в публичном доступе, однако на некоторые пункты данных документов были сделаны ссылки в ESG-отчетах или кодексах поставщиков тех или иных компаний.

Перечень основных источников исследования



Отчеты по устойчивому развитию

Представляют собой нефинансовую отчетность компаний (интегрированные отчеты, ESG отчеты, годовые отчеты, содержащие информацию о соответствии цепочек поставок ESG-требованиям). Отчеты по устойчивому развитию ссылаются на перечень основных документов, регулирующих взаимоотношения с контрагентами в части ESG.



Кодексы поведения поставщиков

Также называются Книгами поставщиков. Содержат основные требования/рекомендации контрагентам. Довольно часто являются единым централизованным источником, где собрана вся необходимая информация по цепочкам поставок.



Политики, стандарты, руководства

Нормы регулирования в различных отраслях (экология, антикоррупционная политика, руководства по качеству).



Закупочная деятельность

Нормы регулирования и требования в сфере закупочной деятельности.



Кодексы деловой этики

Содержат информацию по управленческим требованиям к контрагентам.



Типовые контракты

Стандартные контракты, которые, помимо прочего, содержат обязательства контрагентов, связанные с ESG факторами.



Документы, содержащие требования и рекомендации в разных областях

Например, требования к упаковке, рекомендации в области устойчивого развития, требования к эксплуатации реагентных отделений и т. д.

Полный перечень источников представлен в Приложении 1.

Классификация требований и рекомендаций

В рамках исследования была разработана классификация требований и рекомендаций, встречающихся в документах компаний.

Первым классификационным критерием стала обязательность выполнения **требований**. Не обязательные, но желательные для контрагентов условия выделены в группу **рекомендаций**. Разграничение требований и рекомендаций осуществлялось с точки зрения соответствующей формулировки требований в документах компаний: например, большинство организаций четко определяли требования, используя такие слова при их описании, как «поставщики обязаны», «должны». Рекомендации же описывались более условными формулировками: «мы ожидаем от поставщиков...», «контрагентам следует...».

Использование **второго классификационного критерия** показывает, насколько ESG требования повторяют то, что уже применимо в отношении контрагентов в рамках действующего законодательства, или представляют собой уникальные требования и рекомендации компаний к своим поставщикам.

ПОНЯТИЕ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

1. Требования

Под данным термином подразумеваются жесткие требования, несоблюдение которых с высокой вероятностью может привести к прекращению деловых отношений с контрагентом.

1.1. Законодательные требования

Требования, уже предусмотренные законодательством РФ: чаще всего внутренние правовые акты компаний непосредственно ссылаются на законодательные акты, в которых зафиксированы эти требования, или на применяемое законодательство в целом.

1.2. Сверх требования

Требования, которые не предусмотрены законодательством РФ. Чаще всего это специфические требования со стороны компаний, касающиеся сферы их деятельности.

2. Рекомендации

Рекомендации, соответствие которым приветствуется компаниями-заказчиками.

2.1. Законодательные рекомендации

Требования, предусмотренные законодательством РФ, но трактуемые компаниями в корпоративных документах как рекомендации, которые не имеют обязательного характера, но приветствуются к исполнению поставщиками. Например, требование о доступе к питьевой воде на рабочем месте присутствует в законодательстве, однако одними заказчиками трактуется как требование, а другими как рекомендация.

2.2. Сверх рекомендации

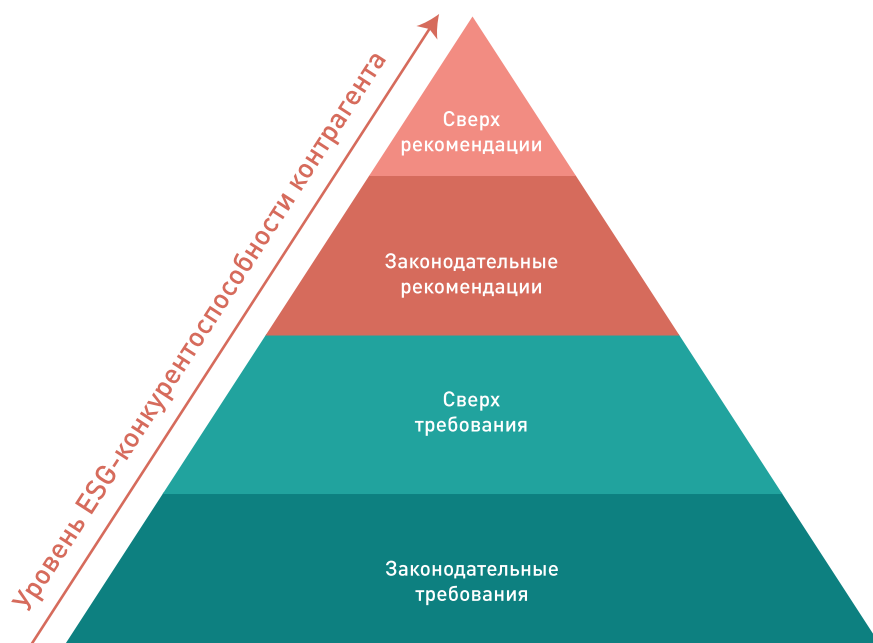
Рекомендации, которые не предусмотрены законодательством РФ. Чаще всего это специфические рекомендации со стороны компаний, касающиеся сферы их деятельности.

Основным и минимальным «фильтром» для контрагентов являются **законодательные требования**, предусмотренные в законодательстве, – не соблюдая их, контрагент может лишиться возможности сотрудничать с заказчиком. Далее идут **сверх требования**, предъявляемые дополнительно компанией. Далее – **законодательные рекомендации**, соответствие которым не закреплено как обязательное условие, но приветствуется заказчиками. На вершине же находятся **сверх рекомендации**, представляющие собой специфические рекомендации компаний.

Чем больше компания соблюдает ступеней данной иерархии, тем выше уровень ее конкурентоспособности.

При этом, требования и рекомендации по-разному трактуются компаниями: то, что одна компания считает требованием, другая может относить к рекомендациям. Это зависит от степени требовательности компании к ESG-повестке в рамках цепочек поставок.

Рекомендации постепенно могут стать требованиями, а впоследствии и стандартом рынка, при несоответствии которому контрагент может быть вытеснен более конкурентоспособными по данному критерию компаниями. В связи с этим рекомендации действительно важны, и контрагентам следует обратить внимание на них и больше инвестировать в развитие этих компетенций.



РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

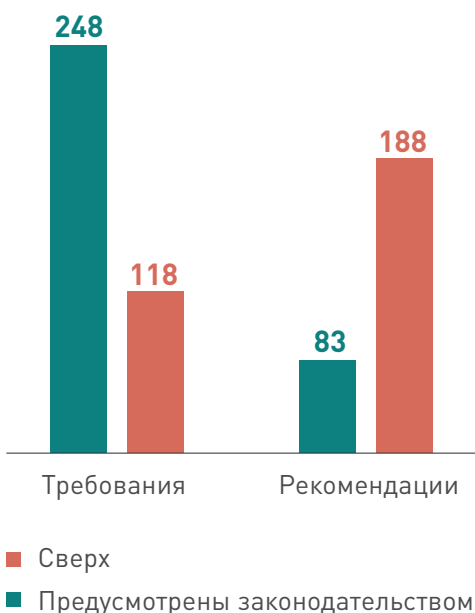
В общей сложности по всем компаниям выборки было выделено 637 требований и рекомендаций.

Полный перечень требований и рекомендаций см. в Приложении 2.

При обобщении полученных данных были сделаны следующие выводы:

Количество требований, предусмотренных в законодательстве, значительно превышает количество сверх требований. При этом, среди рекомендаций больше таких, которые не предусмотрены в законах (сверх рекомендации). В долгосрочной перспективе число сверх требований, возможно, будет увеличиваться по мере того, как рекомендации постепенно станут требованиями. Некоторые крупные компании проводят обучение своих контрагентов ESG-повестке, в связи с чем у них будет больше оснований ужесточить собственные требования.

Сравнение количества законодательных требований и сверх требований (рекомендаций).



Количество требований к контрагентам превышает количество рекомендаций.

При этом, как уже было отмечено, большинство предъявляемых требований уже закреплены в законодательстве. Компании, с одной стороны, все ответственнее относятся к вопросу устойчивости цепочек поставок и уделяют должное внимание данному вопросу, а с другой — не торопятся сразу ввести жесткие сверх требования в отношении партнеров, и свои специфические требования формируют и вводят постепенно, сначала предъявляя их в форме рекомендаций.

Сравнение количества требований и рекомендаций.

Требований, предусмотренных в законодательстве, в металлургии больше, чем в рознице.

В расчете на 1 металлургическую компанию существует 22 требования и 15 рекомендаций, в рознице по 14 требований и рекомендаций на 1 компанию.

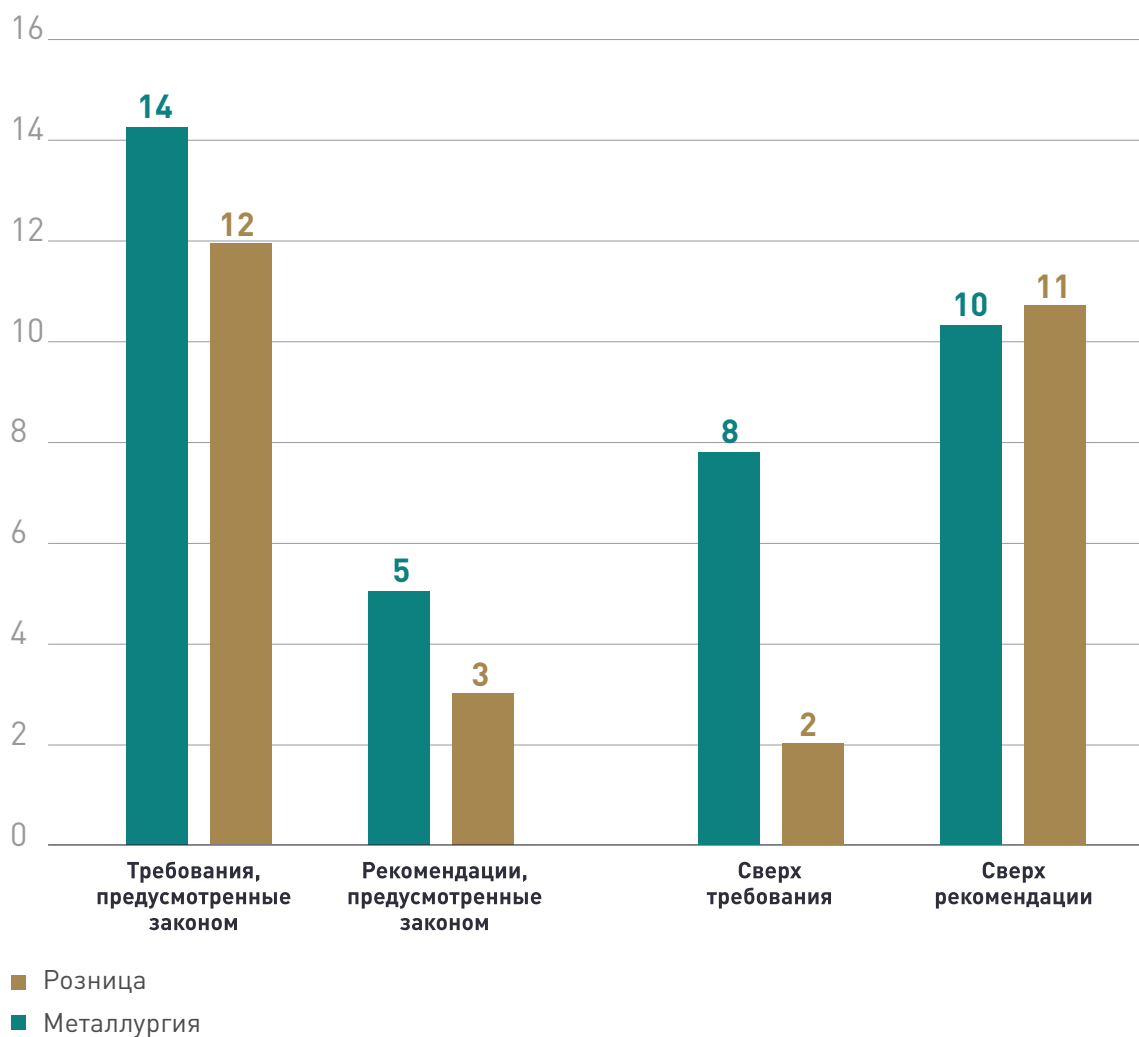
Сверх требований на 1 компанию в металлургии намного больше, чем в рознице.



Такие различия могут быть связаны с тем, что металлургическая отрасль экспортоориентированная, крупные металлургические компании находятся не в самом конце цепочки поставок (как розничные), к ним требования предъявляются часто зарубежными заказчиками (т. е. металлургические компании действуют по большей части как канал для «импорта» ESG требований к цепочке поставок).



Количество требований и рекомендаций на 1 компанию.



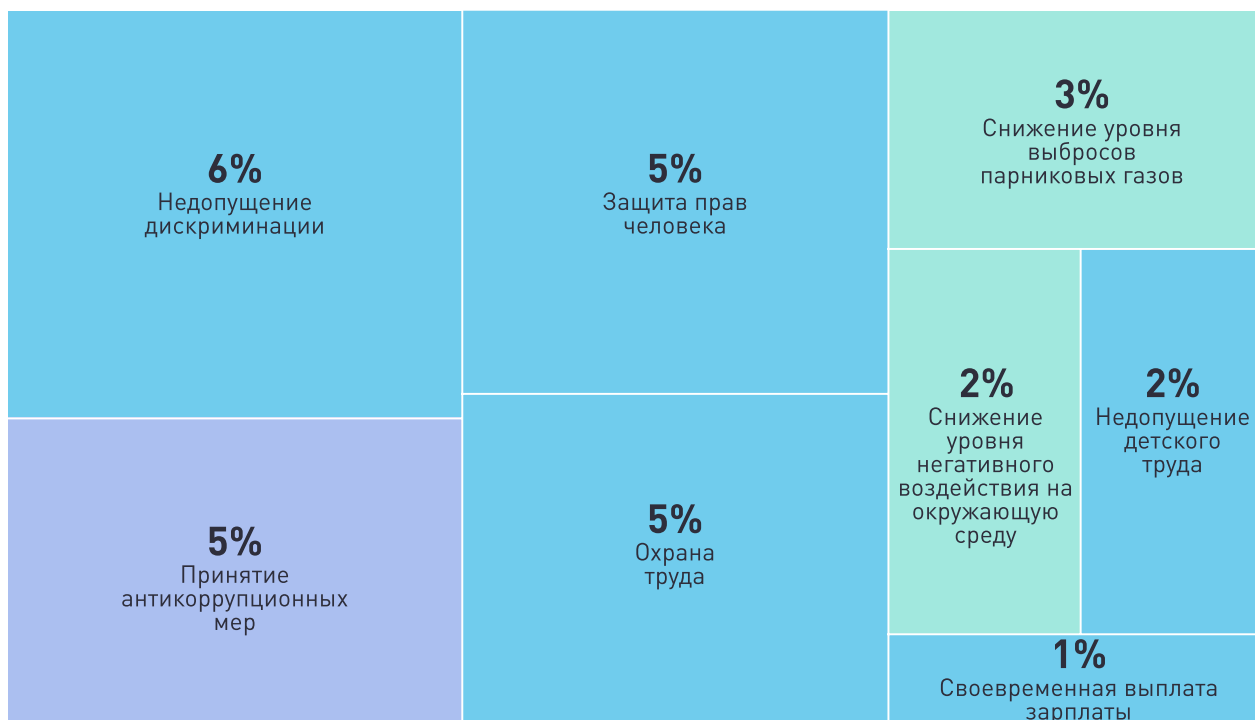
Количество сверх требований/рекомендаций и требований/рекомендаций, предусмотренных законом, на 1 компанию.

Основные требования компаний

На основе изученной информации был разработан усредненный перечень требований компаний. Он состоит из требований, которые предъявляли большинство компаний. Наиболее распространенные требования были отмечены в социальном блоке – 6% всех требований касались недопущения дискриминации, 5% - охраны труда и 5% защиты прав человека. Наиболее распространенное требование в части управленческого блока, принятие антикоррупционных мер (5%), связано с требованиями законодательства об антикоррупционной оговорке.

В части экологической составляющей наблюдается 2 популярных требования – 3% всех требований касались снижения уровня выбросов парниковых газов и 2% снижения уровня негативного воздействия на окружающую среду.

Наиболее распространенные требования и рекомендации



Усредненный перечень требований и рекомендаций

 E (Экологические)	 S (Социальные)	 G (Управленческие)
Снижение уровня выбросов парниковых газов	Недопущение дискриминации	Принятие антикоррупционных мер
Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду	Защита прав человека	Запрет на принятие и осуществление незаконных выплат
Наличие необходимой разрешительной документации и системы экологического менеджмента	Недопущение детского труда	Этичное ведение бизнеса в соответствии с применимыми законами
Применение энергоэффективных технологий	Своевременная выплата зарплаты	Недопущение участия в легализации средств, полученных преступным путем
Сокращение потребления энергии	Охрана труда	Уважение прав интеллектуальной собственности
Защита биологического разнообразия и бережное отношения к природе	Свобода сотрудников на создание объединений	Обеспечение конфиденциальности данных клиентов и сотрудников
Наличие системы управления отходами	Сообщение сотрудникам условий труда на родном языке	Соблюдение антимонопольного законодательства
Увеличение доли ВИЭ при производстве товаров и услуг	Защита прав коренных народов	Соблюдение принципов прозрачности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации

Некоторые требования носят декларативный характер, например, защита прав человека, охрана окружающей среды, соблюдение антикоррупционных мер, а некоторые более узкие и содержательные, например, разъяснение сотрудникам условий труда на родном языке, наличие системы управления отходами. Чем более содержательно компания описывает свои требования, тем больше гарантий, что они будут поняты контрагентом, а значит, выше вероятность их соблюдения. Также, чем конкретнее сформулировано требование, тем больше вероятность, что компания намерена проверять степень соблюдения данного требования контрагентом.



Примеры отраслевых требований и рекомендаций

В каждой из рассмотренных отраслей существуют специфичные требования и рекомендации, присущие исключительно той или иной отрасли. Большинство таких отраслевых требований и рекомендаций в металлургии касались экологического аспекта, а в рознице – упаковки. В секторе розницы это обусловлено спецификой деятельности выбранных компаний – они занимаются, в основном, продажей пищевых продуктов.



Металлургия

Бесплатная выдача средств индивидуальной защиты работникам и посетителям опасных зон

Очищение сточных вод или их сбрасывание в специально отведенные сооружения

Запрет на загрязнение открытого грунта нефтепродуктами

Запрет на хранение и использование пылящих материалов без выполнения мероприятий по пылеподавлению

Добыча и использование минералов из источников, расположенных на территориях, не связанных с вооруженными конфликтами

Контроль качества грузов, содержащих цианиды



Розница

Использование маркировки продукции, позволяющей определить наличие ГМО в составе

Стремление к оптимизации состава продукции в сторону более здоровых альтернатив

Пригодность сырья для упаковки к последующей переработке и рециклингу в России

Оптимальные барьерные свойства упаковки

Информирование и обучение потребителя о дальнейших

Использование многоразовой, возвратной транспортной упаковки

Характеристика требований и рекомендаций в разрезе компаний

Количество требований и рекомендаций в разрезе компаний.

Компании	Требования	Рекомендации
Металлоинвест	13	22
НЛМК	27	25
Норильский никель	54	49
Русал	37	10
Полиметалл	38	15
Северсталь	22	15
Евраз	1	36
Полюс	50	11
ОМК	10	24
ММК	6	0
ТМК	23	6
Эн+	25	3
Селигдар	3	0
Ашинский металлургический завод	1	0
X5 Retail Group	2	49
Магнит	29	3
ОКЕЙ	8	3
Fix Price	17	0
Всего:	366	271

Компании металлургии:



Норильский Никель – наибольшее количество требований и рекомендаций среди металлургических компаний (в т. ч. 28 сверх требований и 44 сверх рекомендации). Данная компания выделяется как наиболее требовательная к контрагентам в данной выборке.



Ашинский металлургический завод – наименьшее количество требований и рекомендаций среди металлургических компаний. Данная компания пока имеет развивающийся уровень по ESG-рейтингу, в связи с чем устойчивости цепочек поставок уделяется меньше внимание, чем у других компаний. Единственное требование компании касалось соблюдения антикоррупционного законодательства.

Компании розничной торговли:

X5RETAILGROUP X5 Retail Group – наибольшее количество требований и рекомендаций среди розницы (в т. ч. 38 сверх рекомендаций). Следует отметить, что компания уделяет повышенное внимание устойчивости поставок, особенно в части упаковки, все требования структурированы и четко прописаны в документах. У компании имеется больше рекомендаций, а не требований.



Магнит – наибольшее количество требований среди розницы (в т. ч. 4 сверх требования).



Окей – наименьшее количество требований и ожиданий среди компаний розницы (3 ожидания и 8 требований).

АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Центр макроэкономических исследований

Асмик Хачатрян
Моника Мхитарян
Иван Никонов
Екатерина Копалкина
Татьяна Жаглина

Институт развития предпринимательства и экономики

Наталья Назарова
Виктор Четвериков

О НАС

Центр макроэкономических исследований НИФИ Минфина России занимается анализом и моделированием макроэкономических процессов в российской и мировой экономиках, исследованиями в области налогово-бюджетной политики и оценки ее макроэкономических эффектов, изучением факторов устойчивого развития и оценкой влияния ESG на экономику, а также оказывает экспертную поддержку в реформировании госфинансов в странах Евразийского пространства.

АНО «Институт развития предпринимательства и экономики» — открытая экспертная платформа, созданная представителями научного сообщества. Центр компетенций для развития культуры предпринимательства и повышения экономической грамотности в регионах России.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Центр макроэкономических исследований НИФИ
Екатерина Копалкина



kopalkina@nifi.ru



Институт развития предпринимательства и экономики
Елена Кузьмина



Kuzmina@irpe.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ИССЛЕДОВАНИИ

ИСТОЧНИКИ ПО АНАЛИЗУ ESG ТРЕБОВАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМПАНИЙ

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

МЕТАЛЛУРГИЯ (ЧЕРНАЯ И ЦВЕТНАЯ)

Металлургия (черная и цветная)	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
1. Полиметалл	5	80	<p>Интегрированный отчет (2021)</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/ru/investors-and-media/corporate-disclosures/annual-reports/#year-reports</p>	<p>Кодекс поведения поставщиков</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/546/Suppliers_code_of_conduct_rus.pdf</p> <p>Кодекс поведения Группы (по вопросам поставщиков ссылается на Кодекс поведения поставщика и перечисляет требования, описанные там)</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/ae0/Code_of_conduct_2018_rus.pdf</p> <p>Принципы закупочной деятельности (больше касаются компании и ее принципам, а не контрагентов)</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/ru/suppliers/procurement-policy/</p> <p>Анкета по устойчивому развитию</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/ru/suppliers/survey/</p> <p>Политика закупок</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/ba7/Polymetal_Procurement%20policy_2020_rus.pdf</p> <p>Антимонопольная политика (не было необходимой информации)</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/c85/Polymetal_Fair_Competition_Policy_2021_rus.pdf</p> <p>Процедура по представительским расходам, подаркам и мероприятиям</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/f16/Gifts_and_entertainment_policy_rus.pdf</p> <p>Система экологического менеджмента</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/ru/sustainability/environment/</p> <p>Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» 2020</p> <p>https://www.polymetalinternational.com/upload/iblock/909/Polymetal_Modern_Slavery_Act_Statement_rus.pdf</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
2. НЛМК	1	21	<p>ESG отчет (2021) – разделен на 3 части https://nlmk.com/ru/ir/results/annual-reports/</p>	<p>Кодекс деловой этики партнера https://nlmk.com/upload/iblock/77f/RUS_LG_162_0009_2022_Politika_KODEKS_DELOVOY_ETIKI_PARTNERA.pdf</p> <p>Памятка по прохождению квалификации для контрагентов https://nlmk.com/ru/for-suppliers-and-contractors/ (в разделе «Общая информация для партнера»)</p> <p>Дополнительное соглашение к договору с поставщиком по охране труда https://nlmk.com/ru/for-suppliers-and-contractors/ (в разделе «Документы по ОТИПБ»)</p> <p>Дополнение к кардинальным правилам безопасности https://nlmk.com/ru/for-suppliers-and-contractors/ (в разделе «Документы по ОТИПБ»)</p> <p>Регламент по организации и проведению аудитов контрагентов,</p> <p>Регламенты корпоративного уровня, описывающие процесс работы с контрагентами:</p> <p>Регламент по квалификации контрагента,</p> <p>Регламент по оценке контрагента,</p> <p>Регламент по выбору контрагента с участием тендерной комиссии и пр.,</p> <p>Регламент по разработке закупочных категорийных стратегий,</p> <p>Регламент работы кросс-функциональных групп. (все регламенты являются внутренними корпоративными документами, открытого доступа к ним нет)</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
3. Северсталь	9	25	<p>Отчет об устойчивом развитии (2021) (ссылается на документы, перечисленные в следующей колонке)</p> <p>https://severstal.com/upload/iblock/258/SR_Severstal_2021_RU.pdf</p>	<p>Кодекс делового партнерства https://suppliers.severstal.com/upload/docs/codeks_rus.pdf</p> <p>Книга поставщика https://suppliers.severstal.com/upload/docs/Workbook-2022.pdf</p> <p>Руководство по качеству https://suppliers.severstal.com/upload/docs/rukovodstvo-po-obespecheniu-kachestva-dlya-postavschikov.pdf</p> <p>Типовой контракт (только антикоррупционная оговорка) https://suppliers.severstal.com/sustainable-development/</p> <p>Политика в области охраны окружающей среды ПАО «Северсталь» и связанных юридических лиц (то же, что в книге поставщика про экологию) https://severstal.com/upload/iblock/801/politika-po-oos.pdf</p> <p>Стандарт «Закупки. Оценка и развитие поставщиков» (нет в открытом доступе, однако в отчете об устойчивом развитии говорится, что стандарт отражает подход к оценке поставщиков в процессе проведения закупочных процедур, в связи с чем предполагаю, что там больше речь идет именно о процессе оценки и подходу к этой процедуре, а не о требованиях к поставщикам)</p>
4. Полюс	2	40	<p>Отчет об устойчивом развитии (2021 - ссылается во всем на кодекс поведения поставщика. Был принят в 2021 году для систематизации требований от поставщиков</p> <p>https://sustainability.polyus.com/upload/files/esg-data-and-reports/POLYUS_Sustainability_Report_2021_RUS%20pub.pdf</p>	<p>Кодекс поведения поставщика 2021 https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/Supplier-Code-of-Conduct-rus.pdf</p> <p>Кодекс корпоративной этики (не было новой информации, перечислены некоторые документы) https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_kodeks-korporativnoy-etiki-_rus_.pdf</p> <p>Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами (нет ничего о поставщиках) https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_politika-po-vzaimodeystviyu-s-zainteresovannymi-storonami-_rus_.pdf</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия
(черная и
цветная)

ESG
рэнкинг

Рейтинг
по объему
реализации
продукции

Доступная
информация

Материалы про
поставщиков

Кодекс поведения поставщика 2021

<https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/Supplier-Code-of-Conduct-rus.pdf>

Кодекс корпоративной этики (не было новой информации, перечислены некоторые документы)

https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_kodeks-korporativnoy-etiki-_rus_.pdf

Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами (нет ничего о поставщиках)

https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_politika-povzaimodeystviyu-s-zainteresovannymi-storonami-_rus_.pdf

Стандарт по взаимодействию с малочисленными коренными народами (информация есть уже в кодексе поставщика)

https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_standart-vzaimodeystvie-s-kmn.pdf

Антикоррупционная политика (уже есть в кодексе поставщика)

<https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/Anticorruption-Compliance-Policy-2021-RU.pdf>

Стандарт взаимодействия с подрядными организациями в области охраны труда (либо информация есть в кодексе, либо описание рутинных процедур и проведение инструктажа)

<https://tenders.polyus.com/upload/iblock/acb/Стандарт%20Взаимодействие%20с%20подрядными%20организациями%20в%20области%20Т,%20ПБ%20и%20ОС.pdf>

Стандарт Обращение с цианидами

https://sustainability.polyus.com/upload/files/sustainability-approach/rus_standart-obrashchenie-s-tsianidami-2015-_rus_.pdf

Стандарт сохранение биологического разнообразия (нет ничего о поставщиках)

https://tenders.polyus.com/upload/iblock/dcc/Стандарт_Сохранение%20биоразнообразия.pdf

Стандарт Компании «Закупка МТР, работ и услуг» (не найден требования к поставщикам)

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
5. Русал	17	22	<p>Отчет об устойчивом развитии (2021) – во многом ссылается на Кодексы корпоративной этики и делового партнера (но есть и новая информация)</p> <p>https://rusal.ru/upload/iblock/749/vjb-1mj5ndij4neep8pnjervek7bczlpz.pdf</p>	<p>Кодекс делового партнера https://rusal.ru/upload/policy/Business_Partner_Code_RUS.pdf</p> <p>Кодекс корпоративной этики (многое есть уже в кодексе делового партнера) https://rusal.ru/sustainability/approaches/corporate-code-of-ethics/</p> <p>Регламент закупок (не было ESG требований) https://baz.rusal.ru/LoadFile.ashx?id=2364</p> <p>Политика по противодействию коррупции и взяточничеству (ничего нового) https://rusal.ru/upload/policy/AntiCorruption-RUS.pdf</p> <p>Требования к качеству закупок https://rusal.ru/suppliers/purchasing-quality/</p> <p>Соглашение по качеству с поставщиками сырья, материалов и услуг (нет в открытом доступе) Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству (нет в открытом доступе) Регламент комплаенс аккредитации контрагентов (нет в открытом доступе) Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов (в разделе качество закупок только, отдельного документа нет) Руководство по развитию СМК поставщиков (в разделе</p>
6. Евраз	20	19	<p>Отчет об устойчивом развитии (2021) – ссылается по части устойчивых поставок на Кодекс поведения поставщика</p> <p>https://www.evraz.com/upload/iblock/609/EVRAZ_Sustainability_Report_2021_RUS_final.pdf</p>	<p>Кодекс поведения поставщиков https://www.evraz.com/files/ru/evraz-supplier-code-of-conduct-ru.pdf</p> <p>Политика об основных принципах деятельности в области снабжения (нет необходимой информации) https://www.evraz.com/files/ru/suppliers/policy/supply_policy.pdf</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
7. ММК группа <i>Компании не хватает централизованного источника, где были бы описаны требования к поставщикам. Возможно, они есть во внутренних корпоративных документах, однако в открытом доступе подобная информация отсутствует.</i>	25	29	<p>Интегрированный отчет (2020) – содержит информацию только по документам, регулирующим цепочки поставок https://mmk.ru/upload/iblock/c5f/t80bjab1uofvi6fjvfr1i26w23xtape8/Интегрированный%20Годовой%20отчет_RUS.pdf</p> <p>Ключевые ESG документы – все политики в области охраны окружающей среды (биоразнообразие, экологическая политика, политика по охране труда и т. д.) рассмотрены, они касаются непосредственно компании, а не поставщиков (https://mmk.ru/ru/sustainability/ - по разделам)</p>	<p>Кодекс деловой этики (нет требований к поставщикам) https://mmk.ru/upload/iblock/31c/q3q62ogz-2d75u4szipmynxqscr3jtpze/Кодекс.pdf</p> <p>Антикоррупционная политика (говорится, что в договорах есть антикоррупционная оговорка) https://mmk.ru/upload/iblock/4ba/6arod6y2fi8bfmn3mhne5vnw9gc8cjh/Антикоррупционная%20политика%20ММК%20с%20титолом.pdf</p> <p>Типовой договор поставки https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/</p> <p>Общие требования к поставщику МТР для систем охлаждения и водоотведения структурных подразделений ОАО ММК (нет информации о ESG-требованиях) https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/</p> <p>Требования к качеству поставляемого металлолома https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/</p> <p>Регламент закупочной деятельности и описание процедуры составления рейтинга поставщиков (не найден в открытом доступе) Порядок оценки и выбора поставщика; (не найден) Методика оценки технико-коммерческих предложений поставщиков материально-технических ресурсов (не найден в открытом доступе) закупок только, отдельного документа нет)</p>
8. Металлоинвест	40	28	<p>Отчет об устойчивом развитии (2021) – содержит ту же информацию по поставщикам, что в Кодексе поставщика https://www.metalloinvest.com/upload/iblock/880/metalloinvest_csr_2021.pdf</p>	<p>Кодекс поведения поставщика https://www.metalloinvest.com/upload/iblock/f1f/kodeks-postavshchika-gruppy-metalloinvest.pdf</p> <p>Политика в области закупок https://www.metalloinvest.com/purchases/politika-v-oblasti-zakupok/?ysclid=l946w0ia5f465089178</p> <p>Кодекс корпоративной этики https://www.metalloinvest.com/upload/doc/ККЭ-П.pdf?ysclid=l946whndqa930958406</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия
(черная и
цветная)

ESG
рэнкинг

Рейтинг
по объему
реализации
продукции

Доступная
информация

Материалы про
поставщиков

9. Норильский
никель

8

11

Отчет об устойчивом развитии (2021) - в основном, по части устойчивых цепочек поставок ссылается на Кодекс корпоративного поведения поставщика
https://www.nornickel.ru/files/ru/investors/disclosure/NN_CS02021_RUS_0706.pdf?ysclid=l946y53n64899656790

Антикоррупционная политика Группы «Металлоинвест» (новая информация по ESG отсутствует)

<https://www.metalloinvest.com/upload/doc/АНТИКОРРУПЦИОННАЯ%20ПОЛИТИКА%20ГРУППЫ%20МЕТАЛЛОИНВЕСТ.pdf?ysclid=l946x1rvcm3225390>

Антикоррупционная политика Управляющей компании (актуализирована в 2021 году)

<https://www.metalloinvest.com/upload/doc/АНТИКОРРУПЦИОННАЯ%20ПОЛИТИКА%20УК.pdf?ysclid=l946xivi5b873239985>

Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками (отсутствует в открытом доступе, хотя на него ссылаются в отчете об устойчивом развитии)

Кодекс корпоративного поведения поставщика

https://www.nornickel.ru/upload/iblock/18b/kodeks_korporativnogo_povedeniya_postavshchika.pdf?ysclid=l945ega6kf714660616

Политика по ответственному выбору поставщиков (нет ничего нового, то же, что в Кодексе)

<https://www.nornickel.ru/files/ru/suppliers/politika-pao-gmk-norilskij-nikel-po-otvetstvennomu-vyboru-postavshchikov.pdf?ysclid=l946zpdzw6861410212>

Кодекс деловой этики (ничего нового)

https://www.nornickel.ru/upload/iblock/4ab/kodeks_delovoj_ehtiki.pdf?ysclid=l946ynm23j270246218

Политика в области антикоррупционной деятельности (ничего нового)

https://www.nornickel.ru/files/ru/suppliers/purchasing_policy/politika_v_oblasti_antikorruptsiionnoy_deyatelnosti.pdf?ysclid=l946z5avn321966140

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
10. ТМК	43	71	<p>Отчет об устойчивом развитии (2020) – ссылается на Кодекс этики, содержит мало информации о цепочке поставок</p> <p>https://report2020.tmk-group.ru/ru (там есть кнопка скачать)</p>	<p>Политика Группы ТМК по взаимодействию с контрагентами</p> <p>1187/473/politika-gruppy-tmk-po-vzaimodeistviyu-s-kontragentami.pdf</p> <p>Кодекс этики Группы ТМК (нет требований к поставщикам)</p> <p>https://www.tmk-group.ru/media_ru/files/51/Kodeks_Etiki.pdf</p> <p>Политика в области устойчивого развития ПАО ТМК (требования уже есть в политике по взаимодействию с контрагентами)</p> <p>https://mmk.ru/ru/for-suppliers/documents/</p> <p>Общие требования к поставщику МТР для систем охлаждения и водоотведения структурных подразделений ОАО ММК (нет информации о ESG-требованиях)</p> <p>https://www.tmk-group.ru/storage/files/s-1187/473/politika-v-oblasti-ustoicivogo-razvitiya.pdf</p> <p>Руководящие принципы в работе с Поставщиками ТМК ОМЗ</p>
11. ОМК	65	102	<p>Годовой отчет по устойчивому развитию (2021) – требований/ожиданий нет, но указан документ, где их найти – Приложение к договору</p> <p>https://omk.ru/upload/iblock/fdb/OMK_2021_preview35.pdf</p>	<p>Приложение к договору с подрядными организациями «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды».</p> <p>Подписывая его, подрядчик обязуется следовать процедурам, правилам и инструкциям ОМК для исключения или минимизации возможного ущерба окружающей среде, здоровью сотрудников ОМК.</p> <p>https://omk.ru/law_documents/?ysclid=l94788vvm4566115629</p> <p>Р.12-521.6.Ф6 «Руководящие принципы в работе с Поставщиками/Подрядчиками товаров, работ, услуг»</p> <p>https://omk.ru/law_documents/?ysclid=l94788vvm4566115629</p> <p>Антикоррупционная политика ОМК (ничего про поставщиков)</p> <p>https://omk.ru/content/list.php?SECTION_ID=2107</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия
(черная и
цветная)

ESG
рэнкинг

Рейтинг
по объему
реализации
продукции

Доступная
информация

Материалы про
поставщиков

12. Международная компания ПАО "ЭН+ ГРУП" 33

Данная компания является материнской для Русал, у них много общих требований принципов. Однако есть несколько разных документов, связи с чем компании все же были разделены.

Отчет об устойчивом развитии 2021

<https://enplusgroup.com/ru/sustainability/sustainability-report/>

Политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК» (ОМК рекомендует соблюдение положений политики подрядчикам и поставщикам)

<https://rspp.ru/upload/uf/760/1b5b9967f8eb7f44d8bccda0203e8fd4c.pdf?ysclid=l947enzy51196188072>

Декларация корпоративной этики (нет новой информации по поставщикам)

<https://omk.ru/press/news/6048/>
(внизу есть «Скачать»)

Стандарты поставщиков

<https://enplusgroup.com/upload/iblock/e99/Standarty-postavshchikov.pdf>

Кодекс корпоративной этики (нет требований к поставщикам)

<https://enplusgroup.com/upload/iblock/e36/Kodeks-korporativnoy-etiki.pdf>

Кодекс делового партнера; (он описан выше у Русала)
Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами (нет требований к поставщикам)

<https://enplusgroup.com/upload/iblock/649/Politika-po-vzaimodeystviyu-s-zainteresovannymi-storonami.pdf>

Антикоррупционная политика (все уже есть в стандартах поставщика)

<https://enplusgroup.com/upload/iblock/a89/Antikorrupsionnaya-politika.pdf>

Регламент по осуществлению закупок (не найден этот и документы ниже, выделенные желтым)

Регламент по претензионной работе;

Регламент по категорийному управлению закупками;

Регламент по стандартам качества для производителей сырья и материалов;

Единый регламент En+ Group по закупкам товаров, работ, услуг;

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
				<p>Положение о взаимодействии между подразделениями</p> <p>Энергетического сегмента Инструкция по формированию начальной цены договора</p> <p>Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов (принята впервые);</p> <p>Руководство по разработке систем управления качеством для поставщиков (обновленное)</p>
13. ПАО "Магнитогорский металлургический комбинат"		Продвинутый уровень	Интегрированный отчет 2020	Входит в группу ММК
14. ПАО "Новолипецкий металлургический комбинат"		Продвинутый уровень	Годовой ESG отчет за 2021 год	Входит в группу ММК
15. ПАО "Селигдар"		45	<p>Годовой отчет за 2021 год (перечислены документы основные принципы закупочной деятельности, требований к поставщикам нет)</p> <p>https://seligdar.ru/for-investors/disclosure/reporting/annual_reports/?ysclid=l947jv9qym445052593</p>	<p>Кодекс корпоративного поведения (нет требований к поставщикам) https://seligdar.ru/docs/Kodeks_sel.doc?ysclid=l947pc9e37439841473</p> <p>Антикоррупционная политика https://seligdar.ru/for-investors/disclosure/officialdocs/</p> <p>Положение об антимонопольной политике https://seligdar.ru/for-investors/disclosure/officialdocs/</p> <p>Положение о закупках (нет ESG-требований) https://seligdar.ru/suppliers/faq/</p> <p>Политика корпоративной социальной ответственности и благотворительности</p> <p>Регламент проверки контрагентов</p> <p>Экологическая политика Согласно годовому отчету за 2021 год, в 2022 году планируется внедрение ряда политик и регламентов с целью более эффективной реализации подходов устойчивого развития (но документы пока не опубликованы)</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Металлургия (черная и цветная)	ESG рэнкинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
16. ПАО "Ашинский металлургический завод"	111		<p>В годовом отчете содержится ESG информация (но нет требований к поставщикам)</p> <p>https://amet.ru/invest/opening/docsarchive/?ysclid=l947pxo944940304445</p>	<p>Положение о нормах деловой этики (нет требований к поставщикам)</p> <p>https://amet.ru/upload/iblock/511/Polozhenie-o-normakh-delovoy-etikipdf?ysclid=l947r6yfsu270078834</p> <p>Положение о политике по противодействию коррупции</p> <p>https://amet.ru/upload/iblock/5f6/Polozhenie-po-koruptsii.pdf?ysclid=l947rmf534151425746</p>

РОЗНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ ПРОДУКТАМИ ПИТАНИЯ

Розничная торговля продуктами питания	ESG рэнкинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
1. X5 Retail Group	32	6	<p>Отчет об устойчивом развитии (2021) – перечисляет документы и основные принципы, требований нет</p> <p>https://www.x5.ru/ru/investors/esg-reports/</p>	<p>Рекомендации для поставщиков и сотрудников X5 в области устойчивого развития 2020 (в отчете об устойчивом развитии написано, что не носят обязательного характера)</p> <p>https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Sustainability/Suppliers/ESG_Recomendations.pdf</p> <p>Рекомендации по устойчивой упаковке для 13 категорий продуктов 2021</p> <p>https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Sustainability/Suppliers/ESG_Recomendations_Packing.pdf</p> <p>Общие рекомендации по транспортной упаковке</p> <p>https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Sustainability/Suppliers/ESG_Recomendations_Packing.pdf</p> <p>Кодекс делового поведения и этики (нет требований к поставщикам)</p> <p>https://www.x5.ru/ru/Documents/Code_of_business_conduct_X5.pdf</p> <p>Кодекс взаимодействия с бизнес-партнерами Политика в области противодействия злоупотреблениям, включая мошенничество и коррупцию (нет требований к поставщикам)</p> <p>https://www.x5.ru/ru/PublishingImages/Pages/Investors/RegulatoryDocuments/x5-policy-ru.pdf</p> <p>Политика по работе с поставщиками товаров, предназначенных для реализации в торговых сетях (информация уже есть в рекомендациях)</p> <p>https://www.x5.ru/ru/Documents/politika_po_rabote_s_postavchikami_X5.pdf</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Розничная торговля продуктами питания	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
2. Магнит	47	8	<p>Отчет в области устойчивого развития (2021)</p> <p>http://report2021.ru.magnit.com/reports/magnit/annual/2021/gb/Russian/0.html</p>	<p>Политика в области обеспечения ответственной цепочки поставок ПАО «Магнит»</p> <p>https://www.magnit.com/upload/iblock/806/Политика%20в%20области%20обеспечения%20ответственной%20цепочки%20поставок.pdf</p> <p>Порядок отбора компанией Поставщиков с помощью Системы взаимодействия с внешними партнерами (описаны процедуры, а не требования)</p> <p>https://magnit-info.ru/upload/Poryadok%20otbora.pdf?ysclid=l9480ozxg253180098</p> <p>Политика по противодействию коррупции (ничего нового)</p> <p>https://magnit-info.ru/upload/iblock/912/912fa182aa781fb8c56d810a2a0e1385.pdf?ysclid=l948193lo399129471</p> <p>Политика по упаковке продукции собственных торговых марок ПАО «Магнит» (нет требований к поставщикам по упаковке)</p> <p>https://www.magnit.com/upload/iblock/da7/Политика%20по%20упаковке%20продукции%20собственных%20торговых%20марок%20ПАО%20«Магнит».pdf</p> <p>Порядок отбора компанией Поставщиков по категориям свежие овощи, свежие плоды и ягоды, свежие грибы, зелень с помощью Системы взаимодействия с внешними партнерами (не найден, ссылка на источник выдает ошибку 404, но по аналогии с предыдущим документом предполагается, что описаны процедуры, а не требования)</p>
3. О'кей	105	98	<p>Отчет по устойчивому развитию за 2021г. - у компании есть Интегрированный годовой отчет за 2021 год (не отдельный по устойчивому развитию)</p> <p>https://okeygroup.lu/upload/iblock/53b/okey_AR2021_RUS.pdf</p> <p>ESG Databook (не найден, есть только обычный Databook без ESG информации)</p>	<p>Типовой договор поставки (нет ESG-требований к поставщикам)</p> <p>https://www.okmarket.ru/partners/providers/</p> <p>Требования к поставляемым свежим овощам и фруктам (нет ESG-требований к поставщикам)</p> <p>https://www.okmarket.ru/partners/providers/</p> <p>Политика выбора поставщика</p> <p>https://www.okmarket.ru/upload/iblock/b6d/Politikaviborapostavchika.pdf</p> <p>Правила антикоррупционной политики</p> <p>https://www.okmarket.ru/partners/providers/</p>

- Документы в открытом доступе
- Документы, которые упоминаются, но не публикуются

Розничная торговля продуктами питания	ESG рейтинг	Рейтинг по объему реализации продукции	Доступная информация	Материалы про поставщиков
4. Fix Price	-	-	<p>Отчет по устойчивому развитию за 2021 г ESG Databook (только количественные данные)</p> <p>https://ir.fix-price.com/ru/sustainability/esg_reports_and_results/</p>	<p>Политика в области деловой этики (Кодекс поведения)</p> <p>https://fix-price.com/docs/Politika_v_oblasti_delo_voj_etiki_Fix_Price_(Kodeks_povedeniya).pdf</p> <p>Политика по противодействию современным формам рабства и торговле людьми</p> <p>https://ir.fix-price.com/ru/investors/regulatory_disclosure/corporate_documents</p> <p>Политика в области противодействия взяточничеству и коррупции (ничего нового)</p> <p>https://ir.fix-price.com/ru/investors/regulatory_disclosure/corporate_documents</p> <p>Политика в области экологии, здоровья и безопасности</p> <p>https://ir.fix-price.com/ru/investors/regulatory_disclosure/corporate_documents</p> <p>Положение по обеспечению качества всех категорий товара</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ПЕРЕЧЕНЬ ESG ТРЕБОВАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ПОСТАВЩИКАМ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СФЕРАХ МЕТАЛЛУРГИИ И РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поставщика	Исключение детского труда Исключение принудительного и подневольного труда Недопущены изъятия документов, удостоверяющих личность у рабочих-мигрантов Недопущение искусственных дискриминационных ограничений при принятии на работу Выплата зарплаты в соответствии с требованиями законодательства Инструктаж среди работников по охране труда в соответствии с законодательством Проведение мероприятий по снижению риска травматизма и проф. заболеваний Внедрение системы отслеживания и анализа несчастных случаев Недопустимость употребления алкоголя, законодательством наркотических и психотропных веществ на рабочих местах	Внедрение системы защиты персональных данных Эргономика рабочего места (контроль по показателям шума, освещенности, качества воздуха и т. д.) и поддержание чистоты Оценка рисков рабочих мест на всей территории предприятия Разработка мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных факторов Бесплатная выдача СИЗ работникам и посетителям опасных зон Обеспечение работников средствами первой помощи Обеспечение работников бесплатной питьевой водой Обеспечение условий для отдыха и приема пищи для работников	Социальный
	Выполнение всех положений законодательства относительно шумового загрязнения, получение необходимых разрешений, и проведение лабораторных анализов	Развитие закупок у локальных (российских) поставщиков Информирование работников о положениях Кодекса на понятном им языке Предъявление требований Кодекса к их поставщикам первого уровня Эффективное использование доступных ресурсов и минимизация влияния на окружающую среду Вторичное использование материалов и переработка отходов Выполнение положений применимого законодательства и получение разрешительной документации относительно выбросов в воздух Ведение отчетности об экологических показателях и разработка мер по их улучшению	
	Очищение сточных вод или сбрасывание их в специально отведенные внешние сооружения по очистке сточных вод. Контроль ёза возможными загрязнениями почвы и при необходимости принятие неотложных мер. Оценка возможных рисков загрязнения почвы, вызванного прошлой и текущей деятельностью предприятия поставщика.	Реализация прозрачных и надежных процедур проверки исполнения внутренних корпоративных стандартов Прозрачное происхождение, сертификация и разрешение для использования на территории РФ МТР/услуг, и, при необходимости, прохождения необходимых процедур контроля	Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика в области закупок		Смягчение негативного воздействия на окружающую среду посредством модернизации оборудования и внедрения современных ресурсосберегающих и более eco-friendly технологий Применение лучших практик в области экологического менеджмента Формирование необходимых компетенций сотрудников в области экологии	Экологический
		Приверженность политике совершенствования процессов управления на основе международных стандартов	Управление
Кодекс корпоративной этики		Выполнение норм корпоративного кодекса в части уважения и защиты прав сотрудников, защиты персональных данных, охраны труда и здоровья, препятствия дискриминации	Социальный

НЛМК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет ESG 2021 (охрана окружающей среды)	Соответствие требованиям законодательства по части соблюдения экологических норм	Наличие необходимой разрешительной документации и системы экологического менеджмента Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду	Экологический
	Этичное и добросовестное деловое поведение; подтверждение согласия с положениями Кодекса деловой этики поставщика Выполнение норм технического обслуживания и ремонтов Соблюдение и уважение прав человека, установленных российским законодательством и международно-правовыми актами (включено в типовый договор с поставщиками с 2021 года) Обеспечение свободы сотрудников на создание объединений Соблюдение права на свободу и личную неприкосновенность Соблюдение запретов на использование детского и принудительного труда, торговлю людьми, а также дискриминацию Обеспечение охраны труда и здоровья людей, создание безопасных условий труда Соблюдение права на получение гарантированного минимального размера оплаты труд Недопущение дискриминации и обеспечение равных возможностей для всех сотрудников компании, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья	Наличие необходимых технических ресурсов в целях обеспечения безопасности сотрудников	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет ESG 2021	<p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p> <p>Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> <p>Запрет на торговлю людьми</p> <p>Запрет на дискриминацию по половому признаку, социальному статусу, на основе вероисповедания или расовой принадлежности (то, что выше в отчете ESG, повторяется и в кодексе)</p>	<p>Соблюдение базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса</p> <p>Осуществление управления субподрядчиками в области охраны и безопасности труда</p> <p>Наличие собственной политики по охране труда</p> <p>Управление рисками в области охраны труда на всех этапах оказания услуг</p> <p>Непрерывный контроль по охране труда в процессе производственной деятельности</p> <p>Проведение регулярных аудитов и улучшение системы управления охраной труда</p> <p>Обеспечение прозрачности и достоверности информации в области охраны труда</p> <p>Развитие культуры безопасности за счет внедрения новых инструментов и лучших практик в области охраны труда</p>	Управление
	<p>Наличие экологической политики у поставщика</p> <p>Наличие необходимой разрешительной документации по природоохранной деятельности и природопользованию</p> <p>Сохранение биоразнообразия в сфере влияния своей деятельности</p> <p>Недопущение нарушения путей миграции животных, ведения охоты и рыбной ловли в зоне реализации проектов НЛМК</p> <p>Недопущение уничтожения и повреждения зеленых насаждений в зоне реализации проектов НЛМК</p> <p>Оценка эмиссии парниковых газов и своего воздействия на климат</p> <p>Применение энергоэффективных технологий</p> <p>Минимизация использования и образования особо опасных веществ и материалов</p> <p>Разработка и соблюдение процедур по ликвидации и предотвращению аварийных ситуаций</p> <p>Компенсация вреда, нанесенного окружающей среде по своей вине, в том числе в результате аварийных ситуаций</p> <p>Снижение негативного воздействия на воду, воздух и почвы</p> <p>Снижение уровня потребления воды, энергии</p> <p>Обеспечение открытости экологической информации о результатах своей деятельности и контактов для обращений по вопросам экологии и климата</p>	Социальный	
			Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Памятка для контрагентов, осуществляющих поставки ТМЦ/услуг в Группе НЛМК	Соблюдение принципа «нулевой толерантности» к коррупции	Обеспечение конфиденциальности всей внутренней непубличной информации НЛМК	Управление
	Соответствие закупаемых товаров/услуг требованиям качества, безопасности жизни и здоровья, санитарным нормам, иным требованиям безопасности, государственным стандартам сертификации		
Дополнение к кардинальным правилам безопасности	Наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты у работников организации	Обучение руководителей, специалистов и рабочих организации в области охраны труда	Социальный
	Подготовка и аттестация руководителей и специалистов организации по промышленной безопасности		
Дополнительное соглашение к договору с поставщиком по охране труда	Запрет на нахождение на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического опьянения	Выполнение мероприятий по снижению выбросов в атмосферный воздух при объявлении режима неблагоприятных метеорологических условий	Экологический
	Запрет на сжигание отходов производства и потребления без использования специальных установок, соответствующих требованиям Законодательства		
	Запрет на складирование отходов, образующихся в процессе деятельности, вне специальных площадок и контейнеров, без сортировки по видам и способам обращения с ними	Запрет на использование техники и материалов, если они не отвечают установленным законодательством требованиям охраны атмосферного воздуха	
	Запрет на сбрасывание вне отведенных мест, оговоренных Договором, сточных вод, нефтепродуктов, химических реагентов, отходов		
	Запрет на загрязнение открытого грунта нефтепродуктами, и прочими веществами, отходами	Запрет на хранение и использование пылящих материалов без выполнения мероприятий по пылеподавлению	
	Запрет на хранение и использование пылящих материалов без выполнения мероприятий по пылеподавлению		

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
<p>Кодекс корпоративного поведения поставщика</p> <p><i>(прямо в Кодексе разделены ожидания и требования, что очень удобно) (данный Кодекс был разработан в 2021 году как сборник всех требований и ожиданий от поставщиков – об этом говорится в отчете по устойчивому развитию. В связи с этим в остальных документах ссылаются на Кодекс, или, если там есть требования, они уже содержатся в данном Кодексе)</i></p>	<p>Соблюдение всех применимых нормативно-правовых требований по охране окружающей среды и получение необходимых сертификатов и разрешительной документации</p> <p>Внедрение эффективных политик и систем управления по снижению негативного воздействия объектов на окружающую среду</p> <p>Эффективное и ответственное управление энергопотреблением на своих объектах</p> <p>Сбор информации и отчет о потреблении электроэнергии в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы</p> <p>Разработка системы управления рисками, связанных с изменением климата</p> <p>Внедрение стратегии сокращения выбросов парниковых газов</p> <p>Сведение к минимуму негативного воздействия своих объектов на биологическое разнообразие</p> <p>Внедрение надлежащих процессов обращения с хвостохранилищами и отходами</p> <p>Обеспечение безопасного хранения хвостов на протяжении всего жизненного цикла и принятие необходимых меры по предотвращению аварий</p> <p>Эффективное и экологичное использование водных ресурсов и снижение негативного воздействия своих объектов на водные объекты</p> <p>Отказ от использования водных ресурсов в регионах с их нехваткой</p>	<p>Внедрение эффективных и надлежащих политик и процедур в области охраны окружающей среды в соответствии с требованиями международных стандартов</p> <p>Сертификация системы управления охраной окружающей среды по стандарту ISO 14001:2015 или его аналогу</p> <p>Внедрение экологической ответственности в своих цепочках поставок (т. е. применение этих требований к своим поставщикам)</p> <p>Содействие развитию, применению и распространению экологически безопасных технологий</p> <p>Применение энергоэффективных технологий</p> <p>Использование возобновляемых источников энергии и ускорение перехода к ним</p> <p>Оценка своих объектов и определение возможности их модернизации с целью повышения энергоэффективности и снижения энергопотребления</p> <p>Указание в политиках и процедурах целевых показателей для достижения нулевых выбросов в соответствии с целями Парижского соглашения</p> <p>Публикация целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов для информирования общественности о ходе выполнения работ</p> <p>Расчет выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями Протокола по сокращению выбросов парниковых газов</p> <p>Внедрение методологии оценки углеродного следа по всему жизненному циклу продукции</p> <p>Поддержка научно-исследовательских организаций в целях отслеживания воздействия выбросов парниковых газов в районах своего присутствия</p> <p>Раскрытие финансовой информации в соответствии, связанной с изменением климата</p> <p>Публикация плана воздействия на сохранение биологического разнообразия (при осуществлении деятельности в районах с высокой важностью биоразнообразия)</p> <p>Проведение комплексной оценки воздействия своих объектов на биологическое разнообразие</p> <p>Сотрудничество с организациями, осуществляющими деятельность в области сохранения биологического разнообразия, и участие в программах, направленных на сохранение местного биологического разнообразия</p> <p>Содействие повторному использованию и переработке материалов и упаковки</p> <p>Внедрение эффективных политик и процедур по управлению хвостохранилищами и отходами</p>	<p>Экологический</p>

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Предотвращение любых серьезных нарушений прав человека</p> <p>Применение эффективных политик, демонстрирующих обязательства уважать права человека и регулирующие проведение комплексной проверки соблюдения таких прав</p> <p>Внедрение процессов исправления серьезных нарушений прав человека</p> <p>Недопущение поддержки вооруженных группировок и (или) местных вооруженных конфликтов в регионах, охваченных конфликтами</p> <p>Повышение осведомленности и обучение работников и затрагиваемых внешних сторон в части прав человека</p> <p>Внедрение эффективного механизма подачи и рассмотрения жалоб, позволяющих анонимно сообщать о фактах нарушения прав человека</p> <p>Соответствие любого привлечения служб безопасности Добровольным принципам по обеспечению безопасности и прав человека</p> <p>Осуществление мониторинга и оценки деятельности служб безопасности</p> <p>Предотвращение любых форм принудительного труда, торговли людьми и современного рабства</p> <p>Применение эффективных процедур и проверка соблюдения прав человека с целью снижения рисков принудительного труда, торговли людьми и современного рабства</p> <p>Недопущение выплаты сотрудниками комиссий и издержек, связанных с их трудоустройством</p> <p>Сообщение сотрудникам условий труда на родном языке</p>	<p>Оптимизация процессов управления хвостохранилищами и отходами с применением современных технологий</p> <p>Внедрение подхода к управлению рисками, связанными с водными ресурсами, и публикация своих обязательств по ответственному управлению водными ресурсами</p> <p>Повышение осведомленности своих работников в области ответственного управления водными ресурсами и проведение соответствующего обучения</p> <p>Сотрудничество с организациями с целью продвижения интегрированного и эффективного управления водопользованием</p> <p>Поддержка международных стандартов и организаций и публичное заявление о своем неприятии грубых нарушений прав человека в своих цепочках поставок</p> <p>Поддержка образовательных инициатив, направленных на и сотрудничество с отраслью в целях предотвращения серьезных нарушений прав человека</p> <p>Публичное принятие на себя обязательств по соблюдению Добровольных принципов по обеспечению безопасности и прав человека.</p> <p>Применение эффективных практик обнаружения, анализа и снижения возможных рисков безопасности для работников и местного населения</p> <p>Взаимодействие с представителями организаций с целью устранения негативного воздействия, связанного с присутствием служб безопасности</p> <p>Сотрудничество с местными группами населения, которые ранее пострадали от агрессивных незаконных действий служб безопасности, и принятие необходимых мер по предотвращению повторения инцидентов</p> <p>Создание открытых коммуникационных каналов с уязвимыми категориями работников</p> <p>Сотрудничество с государственными органами и неправительственными организациями с целью обеспечения этичной и прозрачной практики подбора персонала и оказания содействия в реализации мер по борьбе с современным рабством и торговлей людьми</p> <p>Защита здоровья и безопасности детей путем предоставления своим работникам специального обучения по вопросам, связанным с детским трудом, и правам несовершеннолетних работников, трудоустроенных на законных основаниях.</p> <p>Сотрудничество с правительственными и неправительственными организациями с целью поддержки прав детей и отмены детского труда</p>	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Недопущение угрозы насилия, запугивания или создания долговой зависимости сотрудникам, а также угроз выдачи миграционным службам, удержания заработной платы или документов</p> <p>Проверка рекрутинговых агентств с целью подтверждения соблюдения ими этических методов подбора персонала и законодательства</p> <p>Предотвращение использования детского труда в своих цепочках поставок</p> <p>Предотвращения найма несовершеннолетних работников без обязательного образования</p> <p>Обеспечение продолжительности работы для работников младше 18 лет в рамках нормы, установленной трудовым законодательством</p> <p>Применение эффективной политики для предотвращения незаконного использования детского труда в своих цепочках поставок</p> <p>Гарантия работникам права на вступление в профсоюз, забастовку и представительство через профсоюз в коллективных переговорах</p> <p>Обеспечение своих профсоюзов или иных представительных органов работников помещениями, материальными средствами, оборудованием и каналами связи</p> <p>Добросовестное заключение коллективных договоров без необоснованных задержек</p> <p>Обеспечение работников безопасными и исправными материальными средствами, водой и всеми прочими необходимыми удобствами в соответствии с местным законодательством</p> <p>Предотвращение любого физического насилия, словесного оскорбления</p>	<p>Публичное раскрытие информации о доле работников, на которых распространяется действие коллективного договора</p> <p>Стремление к сотрудничеству с органами власти в целях обеспечения представления интересов работников в случае ограничения свободы объединений по закону</p> <p>Обеспечение работников жильем и удобствами, включая индивидуальные комнаты матери и ребенка в рамках обеспечения трудовой деятельности на период выполнения работ, в случаях, установленных законодательством</p> <p>Регулярная оценка выплачиваемой заработной платы на предмет обеспечения достойного уровня жизни</p> <p>Обеспечение работников возможностью открытого и безопасного обсуждения условий труда с руководством</p> <p>Регулярная публикация информации о структуре оплаты труда и системах мотивации</p> <p>Применение эффективных процедур в области управления кадрами для предотвращения дискриминации и преследования</p> <p>Применение модели оплаты труда, основанной на принципе «равное вознаграждение за равный труд»</p> <p>Поддержка карьерного роста работников за счет обеспечения возможностей обучения и профессионального развития</p> <p>Развитие плодотворного партнерства с местным и коренным населением</p> <p>Внедрение механизма подачи и рассмотрения жалоб для обеспечения возможности для коренного населения выражать озабоченность или сообщать о нарушениях компании</p> <p>Повышение информированности о мерах по охране труда и обеспечению промышленной безопасности, включая психическое здоровье, в рамках своих цепочек поставок</p> <p>Сообщение об авариях и опасных ситуациях для их включения в свои системы управления охраной труда и промышленной безопасности</p> <p>Внедрение реабилитационных программ для работников, которые стали жертвами несчастных случаев на производстве или получили профессиональные заболевания</p>	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Предотвращение любой дискриминации или преследования в своих цепочках поставок</p> <p>Уважительное отношение к местному и коренному населению и их землям</p> <p>Признание процедуры свободного предварительного согласия при взаимодействии с коренным населением до начала реализации проектов в местах традиционного проживания коренных народов</p> <p>Предотвращение непреднамеренного переселения местного населения и незаконного использования земельных участков, лесов и водных объектов</p> <p>Обеспечение возможностей для коренного населения в области занятости и торговли с целью повышения уровня жизни</p> <p>Создание безопасной и здоровой рабочей среды и защита здоровья и безопасности населения от любого отрицательного воздействия их деятельности</p> <p>Оценка рисков в области охраны труда и промышленной безопасности в отношении работников и подрядчиков</p> <p>Маркировка опасных веществ, и обеспечение качества продукции и в соответствии с требованиями законодательства</p> <p>Получение работниками надлежащих средств индивидуальной защиты и их право прекращения выполнения работы, которая, по их мнению, представляет угрозу их жизни и здоровью</p> <p>Обучение по охране труда и промышленной безопасности на своих производственных объектах</p> <p>Сертификация системы охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с ISO 45001:2018</p> <p>Обеспечение конфиденциальности данных сотрудников и их обучение основам защиты конфиденциальных данных</p> <p>Создание надежных корпоративных систем управления комплексной проверки цепочек поставок, вкл. принятие и размещение в открытом доступе политики по ответственному выбору Поставщиков в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР</p>	<p>Расширение охвата систем управления комплексной проверкой, не ограничиваясь рисками, указанными в Руководящих принципах ОЭСР</p> <p>Обеспечение прохождения независимой сертификации для их поставщиков, являющихся добывающими предприятиями</p> <p>Повышение осведомленности работников по вопросам противодействия коррупции</p>	<p style="text-align: center;">Социальный</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Управление</p>

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Создание системы контроля и прозрачности цепочек поставок</p> <p>Разработка и внедрение стратегии реагирования на идентифицированные риски</p> <p>Проведение третьей стороной независимого аудита комплексной проверки цепочки поставок</p> <p>Недопущение осуществления платежей по упрощению формальностей</p> <p>Проведение комплексной проверки для снижения риска подкупа или финансовых преступлений</p> <p>Применение эффективных процедуры для обеспечения соответствия применимым законам и стандартам в отношении противодействия коррупции, легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма, налоговым преступлениям</p> <p>Соблюдение антимонопольного законодательства</p>		Управление

РУСАЛ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера	<p>Недопущение использования детского труда и соблюдение требований законодательства, устанавливающего минимальный возраст, достижение которого необходимо для трудоустройства.</p> <p>Недопущение использования труда рабов, заложников, а также подневольного труда или труда на основе долговых обязательств, любых форм принудительного труда, рабства и торговли людьми</p> <p>Недопущение использования труда заключенных при отсутствии подобного права в действующем законодательстве</p> <p>Исключение любого использования или приобретения сырья или продукции, добыча или производство которых связаны с принудительным трудом или торговлей людьми</p> <p>Соблюдение всех положений законодательства, касающихся обычных рабочих часов, времени отдыха, сверхурочного времени, уровня заработной платы, продолжительности рабочего дня, предоставления компенсаций, льгот, сверхурочных работ и дней отдыха</p>	Учет особенных обстоятельств правового, социального и культурного характера, с которыми сталкиваются трудовые мигранты	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера	<p>Обеспечение трудовым мигрантам рабочих условий, отвечающих требованиям применимого законодательства</p> <p>Проверка правового статуса трудовых мигрантов и обеспечение трудоустройства тех трудовых мигрантов, которые имеют действующее разрешение на трудоустройство</p> <p>Обеспечение достойного и уважительного обращения с трудовыми мигрантами</p> <p>Уважение чести и достоинства всех работников</p> <p>Соблюдение норм местного законодательства в сфере регулирования дисциплинарных взысканий</p> <p>Создание условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда</p> <p>Обеспечение уважения личной свободы, прав и достоинства человека, доверия к сотрудникам и предоставления каждому равных возможностей</p> <p>Определение порядка и условия найма, исключительно квалификацией, эффективностью, навыками и опытом работник</p> <p>Недопущение дискриминации или притеснения на рабочем месте, а также поведения, которое рассматривалось бы как оскорбительное большинством людей</p> <p>Уважение прав работников на создание профсоюзов и присоединение к ним, а также на ведение соответствии с требованиями законодательства, на свободу вступления в ассоциации, участие в политической деятельности в свое личное время</p> <p>Учет культурных особенностей стран и регионов присутствия при принятии решений и осуществлении деятельности</p> <p>Принятие эффективных мер для уменьшения негативных последствий для местного населения, вызванных необходимостью переселения с высвобождаемых земель</p> <p>Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности</p> <p>Предоставление безопасных для жизни и здоровья условий труда работников</p> <p>Принятие мер по недопущению производственного травматизма</p>	<p>Учет особенных обстоятельств правового, социального и культурного характера, с которыми сталкиваются трудовые мигранты</p>	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера	<p>Обеспечение добычи и использования минералов из источников расположенных на территориях, не имеющих отношения к вооруженным конфликтам</p> <p>Исключение добычи, поставки и использования при производстве продукции конфликтных минералов, средства от продажи которых могут использоваться для финансирования насилия в странах добычи</p> <p>Соблюдение всех установленных действующим законодательством требований в сфере защиты окружающей среды и улучшения экологических показателей деятельности</p> <p>Снижение объема выбросов парниковых газов</p> <p>Проведение реабилитации и рекультивации нарушенных земель</p> <p>Восстановление биоразнообразия после завершения эксплуатации производственных объектов и объектов добычи</p> <p>Надлежащее обращение с опасными материалами и отходами, их хранение, планирование и осуществление утилизации с соблюдением принятых норм безопасности</p> <p>Принятие необходимых мер, направленных на обеспечение соответствия принципам устойчивого развития деятельности своих прямых и косвенных деловых партнеров и проверка соблюдения данных принципов своими деловыми партнерами</p> <p>Строгое соблюдение норм и правил деловой этики и права</p> <p>Запрету на принятие и осуществление незаконных выплат</p> <p>Запрет использования неэтичных и несправедливых способов воздействия на своих деловых партнеров, конкурентов</p> <p>Осуществление деятельности без коррупции</p> <p>Ведение бизнеса с деловыми партнерами, имеющими хорошую репутацию и занимающимися законной предпринимательской деятельностью</p> <p>Исключение попыток повлиять нечестным образом на принятие решений органами государственной власти или чиновниками</p>	<p>Применение ресурсосберегающих технологий, включая снижение потребления природных ресурсов, в том числе воды, а также бумаги и упаковочных материалов</p> <p>Реализация энергоэффективных проектов</p>	Социальный
			Экологический
			Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021		Развитие закупок у российских поставщиков Наличие системы промышленной безопасности и здоровья	Социальный
		Наличие сертифицированных систем экологического менеджмента	Экологический
Требования к качеству закупок	Контроль за качеством продукции на протяжении всей цепочки создания стоимости Прозрачность и раскрытие информации в соответствии с международными стандартами Соблюдение антимонопольных и антикоррупционных требований	Доступность и удобство закупочных и конкурсных процедур	Управление
		Разработка методов оценки производительности и результативности существующих операций на основе принципов бережливого производства Внедрение системы менеджмента качества в	Экологический
		Внедрение системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами Перспективное планирование качества продукции и план управления	Управление
Полиметалл Кодекс поведения поставщиков	Соблюдение законодательства по охране труда и технике безопасности для обеспечения безопасности и здоровья сотрудников Наличие политики по охране труда и технике безопасности для сотрудников и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда для здоровья Предотвращение смертельных случаев, производственных травм и ухудшения здоровья сотрудников Исключение детского труда Исключение принудительного, рабского труда или невольного труда Запрет на бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы физического насилия или словесных оскорблений, торговлю людьми Признание и уважение права сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства Справедливые и обоснованные условия найма, рабочие часы и вознаграждение	Сотрудничество с Полиметалл в целях выявления возможностей для повышения безопасности и сведения к минимуму воздействия на здоровье Достойное, справедливое и уважительное отношение к сотрудникам Запрет на работу сотрудников против их воли Поддержка принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека Уважение человеческого достоинства и прав частных лиц и сообществ, связанных с их предприятиями Вклад в экономическое и социальное и образовательное благосостояние местных сообществ Учет воздействия на местные сообщества при найме, использовании и размещении персонала Уважение культурного наследия и традиций малочисленных народов и решение любых вопросов с помощью диалога	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Сотрудничество с Полиметалл при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ</p> <p>Исключение дискриминации и поощрение социокультурного многообразия персонала</p> <p>Обеспечение чистоты и безопасности жилых помещений при их предоставлении</p> <p>Развитие прочных отношений с местным населением на основе уважения, желания учиться и взаимной выгоды</p> <p>Наличие экологической политики и соответствие требованиям экологических стандартов Группы Полиметалл</p> <p>Соблюдение применимого законодательства в сфере охраны окружающей среды при предоставлении услуг и/или закупках</p> <p>Сокращение потребления энергии</p> <p>Сокращение выбросов парниковых газов</p> <p>Сокращение использования чистой воды</p> <p>Сокращение использования опасных материалов</p> <p>Сокращение выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод</p>	<p>Защита окружающей среды и выполнение работы экологически ответственным и устойчивым образом</p>	Социальный
	<p>Этичное ведение бизнеса в соответствии с применимыми законами и нормативными актами</p> <p>Соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг применимому законодательству, включая законы, направленные на предотвращение практики нечестной конкуренции</p> <p>Противодействие коррупции</p> <p>Недопущение участия в легализации средств, полученных преступным путем</p> <p>Обеспечение безопасности по всей цепочке поставок и соблюдение процедур, способствующих сохранению целостности товаров</p> <p>Соблюдение Политики информационной безопасности Группы в случае авторизованного доступа к корпоративной сети</p> <p>Своевременное информирование Группы о финансовых, юридических и других проблемах в бизнесе, которые могут привести к невыполнению договорных соглашений</p>	<p>Соблюдение принципа прозрачности и ответственности в деловых отношениях</p> <p>Внедрение данного Кодекса в своей организации</p> <p>Распространение Кодекса в своей цепочке поставок и ознакомление своих поставщиков с ним</p> <p>Поддержка эффективных систем управления, в основе которых лежат разумные деловые и научные принципы</p>	Экологический
			Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Анкета по устойчивому развитию	<p>Должное хранение конфиденциальной информации</p> <p>Уважение прав интеллектуальной собственности</p> <p>Использование систем, обеспечивающих безопасность данных клиентов и конфиденциальность</p> <p>Недопущение использования любых форм отмывания денег</p> <p>Обеспечение безопасности денежных транзакций</p> <p>Соответствие деятельности применимым торговым санкциям, экспортному контролю, таможенным законам</p> <p>Честная практика ведения бизнеса и соблюдение антимонопольного законодательства</p> <p>Соблюдение гендерного баланса при найме сотрудников</p>		Управление
	Своевременная утилизация и переработка мусора		Социальный
			Экологический
Политика закупок	Стремление к "нулевому травматизму" и полному отсутствию несчастных случаев со смертельным исходом на рабочих местах		Социальный
	Сокращение объемов отходов производства и/или полное исключение их появления	Использование экологических технологий, повышающих качество продукции	Экологический
Заявление Полиметалла о применении закона «О современном рабстве» 2020		Преимущественная работа с местными поставщиками в т. ч. в целях снижения углеродного следа и транспортных расходов*	Социальный
		<p>*Однако отмечается, что данное ожидание не всегда исполняется в связи с внешними обстоятельствами. Многие из местных поставщиков не смогли удовлетворить эти потребности из-за собственных производственных сложностей. Также произошло падение национального валютного курса, что сократило местные расходы Группы по сравнению с теми расходами, которые они несли в долларах. В итоге, закупки на местах составили 43% от общих закупок.</p>	Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Интегрированный отчет 2021 г.	Сертификация поставщиков цианидов на соответствие принципам Международного кодекса по обращению с цианидами		Экологический

СЕВЕРСТАЛЬ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс делового партнера		Соблюдение правил промышленной безопасности и охраны труда Недопущение несчастных случаев и травматизма сотрудников Недопущение присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения	Социальный
		Недопущение своими действиями или бездействием фактов загрязнения окружающей среды	Экологический
		Препятствие случаям коррупции как со своей стороны, так и со стороны сотрудников «Северстали»	Управление
Кодекс делового партнера		Осуществление деловых операций открыто и на высоком профессиональном уровне Снижение загрязнения поверхностных вод, воздуха и почв токсическими химическими отходами, вывод наиболее токсических веществ из производства Уменьшение количества размещаемых на полигонах отходов, увеличение доли переработки отходов и уменьшение объемов отходов производства в абсолютном или удельном выражении Увеличение доли ВИЭ при производстве товаров и услуг Снижение выбросов парниковых газов в абсолютном или удельном выражении за счет углеродоемкости не выше среднего значения	Экологический
	Предупреждение аварий на производстве Обеспечение безопасных и благоприятных для здоровья условия труда, соответствующих установленным требованиям охраны труда Проведение консультаций с работниками и их представителями по вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности	Преимущественная работа с местными поставщиками	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Руководство по качеству	<p>Обеспечение открытости показателей в области охраны труда и промышленной безопасности</p> <p>Регулярный анализ и оценка результативности системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, обеспечение ее постоянного совершенствования</p> <p>Недопущение присутствия на производственных площадках людей в состоянии алкогольного или наркотического опьянения</p> <p>Недопущение нахождения без средств индивидуальной защиты там, где их применение является обязательным</p> <p>Недопущение проведения ремонта и обслуживания оборудования без разборки схем питания</p> <p>Соблюдение правил безопасности в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19</p> <p>Недопущение использования подложных документов о квалификации персонала, сертификатов соответствия качества продукции, свидетельств, лицензий и т.д.</p> <p>Наличие сертификата системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (OHSAS, ISO)</p> <p>Утвержденная Политика в области охраны труда и промышленной безопасности</p> <p>Наличие процедуры идентификации, оценки риска и определения необходимых мер управления в области охраны труда и промышленной безопасности</p> <p>Предоставление продукции соответствующего качества</p>	<p>Постоянное повышение качества продукции</p> <p>Непрерывное улучшение процессов и продуктов</p> <p>Снижение частоты появления дефектов и соблюдение сроков поставки</p>	Социальный
	<p>Эффективная система менеджмента качества, сертифицированная на соответствие ISO 9001:2015</p> <p>Выполнение показателей по качеству</p> <p>Соответствие поставляемой продукции требованиям контракта</p> <p>Предъявление требований Северстали к своим поставщикам и подрядчикам</p>	Управление	

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Типовой контракт	<p>Соблюдение применимого антикоррупционного законодательства</p> <p>Наличие внутренних контрольных процедур противодействия и предотвращения коррупционных действий</p> <p>Недопустимость принятия незаконных выгод (подарки и т.д.), связанных с заключением Контракта</p> <p>Соблюдение конфиденциальности при ведении бизнеса</p>	<p>Соблюдение лучших международных антикоррупционных практик</p>	Управление

ЕВРАЗ

(в компании существует ESG-сертификация поставщиков)

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поведения поставщиков	<p>Строгое соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека</p>	<p>Соблюдения применимого законодательства и стандартов в области охраны труда</p> <p>Соответствия лучшим практикам охраны труда и здоровья работников</p> <p>Обеспечения работникам условиями труда, соответствующими высочайшим стандартам охраны труда и промышленной безопасности, включая доступность первой медицинской помощи</p> <p>Организация безопасной транспортировки товаров, оборудования и работников</p> <p>Проведение мероприятий, позволяющих поставщикам внедрять практики ответственного делового поведения, повышения осведомленности о таких практиках путем обучения и поддержки работников</p> <p>Разработка собственных стандартов и политик, нацеленных на нулевой травматизм и обеспечение здоровья и безопасности работников</p> <p>Внедрение четких процедур готовности к чрезвычайным ситуациям для выявления и оценки потенциала экстренных ситуаций</p> <p>Достойное обращение со всеми людьми, гарантирующее запрет бесчеловечного обращения и насилия, обеспечение равных возможностей и условий для всех работников</p> <p>Обеспечение свободы выбора занятости</p> <p>Недопущение дискриминации по признаку пола, гендерной идентичности, возраста, национальности, расы, этнической принадлежности, цвета кожи или культурного происхождения, религии, физических возможностей, генетики, сексуальной ориентации или принадлежности к профессиональным объединениям</p> <p>Проявление нулевой терпимости к любым формам детского труда, принудительного труда, эксплуатации или любым формам рабства</p> <p>Обеспечения справедливого вознаграждения и выгод</p>	Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Строгое соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека	Обеспечение соответствия предоставляемого жилья требованиям безопасности, санитарным нормам, требованиям к уровню комфорта, в том числе право на частное пространство	Социальный
		<p>Соблюдение применимых международных и национальных стандартов и законов в области экологии</p> <p>Получение необходимых разрешений и соблюдение требований к отчетности</p> <p>Выявление воздействия своей операционной деятельности, продукции и/или услуг на окружающую среду</p> <p>Принятие необходимых мер предосторожности для защиты окружающей среды и снижения негативного воздействия на окружающую среду</p> <p>Развитие и применение систем управления, нацеленных на мониторинг экологических показателей, а также снижение воздействия и коррекция ущерба, нанесенного окружающей среде</p> <p>Стремление снижать объем выбросов парниковых газов в атмосферу</p> <p>Стремление к энергоэффективности за счет минимизации потерь энергии и применения возобновляемых источников энергии</p> <p>Ответственный подход к водопотреблению и водоотведению</p> <p>Защита биологического разнообразия и бережное отношения к природе и разнообразию видов</p> <p>Применение и утилизация химических, опасных материалов и отходов в строгом соответствии с применимыми требованиями безопасности для предотвращения негативного воздействия на природу и человека</p> <p>Использование системы электронного документооборота в целях уменьшения загрязнения окружающей среды, защиты лесов и сохранения биоразнообразия</p> <p>Осуществление деятельности в соответствии с этическими стандартами и внедрения контролей, запрещающих и выявляющих неправомерное использование активов компании, коррупцию, дачу и получение взяток, легализацию незаконных доходов, уклонение от налогов, неуместные подарки, случаи вымогательства и конфликты интересов</p> <p>Принятие политики нулевой терпимости в отношении коррупции, дачи и получения взяток</p> <p>Честная, законная и открытая работа в соответствии с нормами справедливой конкуренции и применимого антимонопольного законодательства</p> <p>Уважение прав интеллектуальной собственности ЕВРАЗ</p>	
			Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	Строгое соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека	Обращение с конфиденциальной информацией, полученной в отношении деятельности, договоров, структуры и финансовых показателей ЕВРАЗ, как с собственностью ЕВРАЗа, и сохранение конфиденциальности такой информации Защита и недопущение неправомерного использования информации в соответствии со всеми применимыми законами о защите персональных данных при сборе, хранении, использовании, обработке или передаче персональных данных; Осуществление деятельности в соответствии с принципами надлежащей деловой практики Использование существующих цифровых технологий, включая электронные торговые площадки и электронные цифровые подписи, в целях устранения недобросовестного поведения в бизнесе Проявление уважения и последовательности в отношениях с работниками и деловыми партнерами ЕВРАЗа Предоставление платформы для озвучивания работниками опасений или информации о предполагаемых нарушениях на рабочем месте	Управление

ПОЛЮС

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Кодекс поведения поставщика	Наличие системы экологического менеджмента, включая экологическую политику Соблюдение применимого законодательства в сфере охраны окружающей среды Наличие необходимой разрешительной документации в области охраны окружающей среды и ее поддержание в актуальном состоянии Соответствие производства, качества и безопасности продукции и предоставляемых услуг требованиям в области охраны окружающей среды Наличие регулярно обновляемого плана ликвидации аварийных ситуаций с потенциальным негативным воздействием на окружающую среду и проведение необходимого обучения и тренингов для работников Производственный экологический контроль и мониторинг, принятие мер по снижению негативного воздействия на окружающую среду	Наличие дополнительных сертификатов, таких как ISO 14000	Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Сотрудничество с Полюсом для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды в области изменения климата</p> <p>Бережное потребление электроэнергии</p> <p>Снижение уровня выбросов парниковых газов</p> <p>Сотрудничество с Полюсом для выявления возможностей по оптимизации и улучшению подходов к охране окружающей среды в области использования чистой воды и использования опасных веществ и материалов</p> <p>Снижение уровня выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод</p>		Экологический
	<p>Полное соблюдение прав человека и всех применимых законов и отраслевых стандартов в отношении условий труда</p> <p>Запрет использования детского труда</p> <p>Запрет использования принудительного, рабского и подневольного труда</p> <p>Запрет на бесчеловечное обращение с сотрудниками, включая любые формы насилия, словесных оскорблений, притеснений</p> <p>Признание и уважение прав сотрудников на свободу собраний при условии применимого законодательства</p> <p>Исключение всех форм дискриминации и поощрение социального и культурного многообразия персонала при приеме на работу и трудоустройстве</p> <p>Предоставление сотрудникам справедливых и конкурентоспособных компенсаций и поощрение и обеспечение равной оплаты труда за равноценную работу</p> <p>Обеспечение соответствия компенсации, выплачиваемой работникам, всем применимым законам</p> <p>Сотрудничество с Полюсом при выявлении случаев внедрения в персонал членов организованной преступности, незаконного оборота наркотиков и взрывчатых веществ</p> <p>Обеспечение чистоты и безопасности жилых помещений, если таковые предоставляются, и удовлетворение основных потребностей сотрудников</p> <p>Проведение регулярного информирования сотрудников по вопросам соблюдения прав человека, основных трудовых прав и вопросам недопущения дискриминации</p>	<p>Уважительное и достойное обращение с персоналом</p> <p>Наличие дополнительных сертификатов, таких как ISO 45001</p> <p>Соблюдение принципов, изложенных во Всеобщей декларации прав человека</p> <p>Информирование и вовлечение в процесс принятия решений представителей местных сообществ</p> <p>Вклад в экономическое и социальное развитие местных сообществ</p> <p>Учет воздействия на местные сообщества при найме, размещении и использовании персонала</p> <p>Почитание культурного наследия и традиций коренных малочисленных народов</p>	

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Полное соблюдение норм и требований в области охраны труда и промышленной безопасности, в том числе корпоративных стандартов Полюса</p> <p>Наличие системы менеджмента, включая политику в области охраны труда и промышленной безопасности для сотрудников, поставщиков и субподрядчиков, обеспечивающую безопасность и охрану здоровья с целью нулевого вреда здоровью</p> <p>Применение мер по предотвращению смертельных случаев, производственных травм, ухудшения здоровья сотрудников</p> <p>Идентификация потенциальных происшествий и событий, аварийных ситуаций, минимизация их влияния с помощью внедрения планов и процедур действия в чрезвычайных ситуациях, а также проведение необходимых тренингов для сотрудников</p> <p>Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты</p> <p>Внедрение процедур по предотвращению и отслеживанию профессиональных заболеваний, травм, а также оказание необходимой медицинской помощи</p> <p>Обеспечение соответствия санитарно-гигиеническим нормам мест работы сотрудников, включая доступ к источникам питьевой воды, мест размещения и отдыха сотрудников, приема пищи</p> <p>Предоставление информации по рабочему месту и охране труда и промышленной безопасности сотрудникам на доступном для них языке</p> <p>Этичное и добросовестное ведение бизнеса в соответствии с нормами международного права и российского законодательства, включая нормы, регулирующие противодействие коррупции, отмыванию денег, финансированию терроризма</p> <p>Соответствие предоставляемой продукции, работ и услуг требованиям законодательства, включая нормы антимонопольного законодательства</p> <p>Внедрение политик и процедур, направленных на противодействие коррупции с учетом требований применимого законодательства и уровня рисков</p> <p>Недопущение коррупционных действий и неэтичных практик коммерческого подкупа, злоупотребления полномочиями, конфликта интересов, растрат и мошенничества</p> <p>Недопущение участия в незаконной деятельности, включая обмен деловыми подарками</p>	<p>Поддержка активными действиями и демонстрация приверженности нулевой терпимости к коррупции</p> <p>Поддержка эффективных систем управления, в основе которых лежат принципы регулярной оценки деятельности и практики постоянного улучшения</p>	Социальный
			Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Стандарт «Обращение с цианидами»	<p>Прозрачность и ответственность в деловых отношениях</p> <p>Своевременное информирование и сотрудничество с Полюсом при установлении фактов коррупции, злоупотреблений и конфликта интересов</p> <p>Поддержка коммуникационных систем, предусматривающих возможность анонимной подачи и рассмотрения жалоб</p> <p>Проведение обучения сотрудников и информирования подрядчиков по вопросам деловой этики и противодействия коррупции</p> <p>Недопущение искажений и недостоверного отражения в системах учета финансовых операций</p> <p>Поддержка атмосферы партнерства и взаимоуважения при проведении переговоров</p> <p>Своевременное информирование Полюса о проблемах в бизнесе, которые могут повлиять на исполнение договорных отношений</p> <p>Обеспечение безопасности по всей цепочке поставок</p> <p>Обеспечение соблюдения политики информационной безопасности компании, сохранности конфиденциальных данных</p> <p>Соблюдение требований защиты авторского права и интеллектуальной собственности</p> <p>Соблюдение запрета на любые формы манипулирования или оказания влияния на тендерные процедуры</p> <p>Наличие собственной политики в области закупочной деятельности для своих поставщиков</p>	<p>Ответственное отношение поставщиков при работе с цианидами и снижение их влияния на окружающую среду</p>	Управление
	<p>Выполнение требований международного и национального законодательства по обращению с цианидами</p> <p>Предоставление сертификата соответствия требованиям Международного кодекса по обращению с цианидами</p> <p>Контроль качества грузов, содержащих цианиды</p>	Экологический	

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

ОМК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика «Корпоратив- ная социальная ответствен- ность ОМК»		Защита прав человека в вопросах равенства, солидарности, гражданских и политических прав, социальных, экономических и культурных прав и права последующих поколений на самоопределение, мир, развитие и чистую окружающую среду Неприемлемость проявления любых форм дискриминации, принудительного труда Развитие взаимодействия между работниками на основе корпоративных ценностей Обеспечение права работников на свободу объединений и участия в профессиональных союзах Обеспечение условий труда, способствующих развитию личности и профессионализма работников Обеспечение равных возможностей всем своим работникам Справедливое денежное вознаграждение работникам на основе заслуг и опыта Недопущение использования детского труда Обеспечение высокого качества жизни и социально-экономического развития сообществ на территориях присутствия Обеспечение прозрачности информации, значимой для местных сообществ Поощрение благотворительных добровольческих инициатив своих работников и некоммерческих организаций Содействие формированию ответственных цепочек поставок и информирование воздействию производства продукции на общество и окружающую среду Обеспечение снижения негативного влияния производства на экологические системы, включая: воздух, земельные ресурсы, ландшафты, биоразнообразие, водные объекты Соблюдение требований законодательства РФ и применимых международных стандартов в области охраны окружающей среды Внедрение наилучших достижимых технологий в целях повышения экологической эффективности и снижения ресурсоемкости производственных циклов Ведение экономической деятельности и организация корпоративного управления в прозрачной, честной и справедливой обстановке, в полном соответствии с правилами по защите конкуренции Развитие системы управления в соответствии с лучшей международной практикой Участие работников в разработке и реализации стратегий, политик и планов, направленных на предотвращение любого решения, которое может привести к прямому или косвенному ущербу	Социальный
			Экологический
			Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Р.12-521.6.Ф6 «Руководящие принципы в работе с Поставщиками/ Подрядчиками товаров, работ, услуг»		<p>Развитие принципов прозрачности и подотчетности на основе международных стандартов раскрытия корпоративной информации</p> <p>Привлечение заинтересованных сторон к процессу принятия решений по вопросам, входящим в международную повестку устойчивого развития</p> <p>Нулевая терпимость к фактам взяточничества, сговора и иным проявлениям коррупции</p> <p>Системное противодействие коррупции в рамках развития системы комплаенса</p> <p>Соблюдение норм трудового законодательства, которые относятся к рабочему времени</p> <p>Предоставление сотрудникам возможностей для личного и профессионального роста</p>	Управление
	<p>Недопущение предложения работникам</p> <p>Компании дорогих подарков, приглашений в ресторан или иные места в качестве развлекательных мероприятий</p> <p>Обеспечение защиты конфиденциальной информации ОМК</p>		Управление
Требование О соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды	<p>Обеспечение безопасных условий труда и соблюдение требований по охране труда и пожарной безопасности</p> <p>Применение оборудования и средств защиты, подлежащих обязательной сертификации</p> <p>Подготовка и повышение квалификации кадров</p> <p>Обеспечение порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве</p> <p>Возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей</p> <p>Запрет на появление на территории ОМК в состоянии алкогольного, наркотического опьянения</p> <p>Принятие в собственность всех отходов, образовавшихся в процессе работ, и утилизация их в соответствии с требованиями законодательства РФ</p> <p>Недопущения использования в процессе работ асбестосодержащих материалов</p>		Социальный
			Экологический

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

ММК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Требования к качеству поставляемого металлолома Типовой договор поставки	Сдача металлолома в состоянии, безопасном для перевозки, переработки, переплавки Обезвреживание металлолома от радиоактивных материалов		Экологический Управление
	Наличие системы менеджмента качества Поставщика в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2015 Запрет на дачу/получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции Недопущение нарушения интеллектуальных прав третьих лиц Соблюдение конфиденциальности данных		

ТМК

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Политика группы ТМК по взаимодействию с контрагентами	Соблюдение и поддержка защиты общепризнанных прав и свобод человека Исключение дискриминации человека в любом ее виде Недопущение использования детского труда (лиц младше 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ) Соблюдение применимого законодательства, регламентирующего продолжительность рабочего времени для работников Недопущение применения телесного наказания, угроз насилием и психического или физического принуждения в отношении своих работников	Соблюдение применимого законодательства и требований международных документов (Всемирная декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и т.п.) Соблюдение применимого законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности, создания здоровой рабочей среды и безопасных условий труда	Социальный Управление
	Соблюдение норм и принципов Декларации о правах человека ПАО «ТМК» Интеграция норм и практик по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес		

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Руководящие принципы в работе с Поставщиками ТМК ОМЗ	Соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, установленных в ТМК Недопущение сокрытия травм, инцидентов и аварий, произошедших на территории Компании Соблюдение норм применимого экологического законодательства	Приверженность к сокращению негативного воздействия на окружающую среду и созданию благоприятной экологически безопасной среды в регионах присутствия	Социальный
			Экологический
	Соблюдение правил участия в закупке товаров, работ, услуг и поддержка этических норм в ходе проведения закупок Запрет обмена информацией о ценах и иных условиях, которые могут повлиять на выбор победителя, совершения действий, ограничивающих конкуренцию, включая сговор и ценовые соглашения, промышленный шпионаж Соблюдение применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма Недопущение действий, квалифицируемых применимым законодательством как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями Избегание конфликта интересов Уважение интеллектуальной собственности Группы ТМК Соблюдение применимых стандартов по защите данных Отказ от материального стимулирования работников Компании и/или Предприятий Группы ТМК, в том числе путем предоставления денежных выплат, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ Соблюдение рабочего времени и порядка работы в сверхурочное время в соответствии с законодательством Обеспечение сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты	Управление	
	Обеспечение работников безопасным рабочим местом, внедрение процедур, способствующих минимизации риска возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью	Социальный	

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Предоставление на поставляемую продукцию, в т.ч. химическую, паспорта безопасности (разработаны не позднее чем 5 лет назад), удостоверения и протоколы, подтверждающие квалификацию сотрудников и их право на проведение работ</p> <p>Принятие в собственность всех отходов, образовавшихся в процессе выполнения работ на территории предприятия, и обращение с ними в соответствии с требованиями законодательства РФ</p> <p>Соблюдение законодательных требований, применимых к ведению бухгалтерского учета и отчетности</p>	<p>Внедрение Системы управления качеством в соответствии со стандартом ISO 9001</p>	<p>Экологический</p> <p>Управление</p>

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПАНИЯ ПАО «ЭН+ ГРУП»

(данная компания является материнской для Русал)

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021	<p>Наличие сертификата ISO 45001 — Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда</p> <p>Наличие сертификата OHSAS 18001 — Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья</p> <p>Наличие сертификата ISO 14001 — Системы экологического менеджмента</p>	<p>Поддержка местных поставщиков, товаров и услуг</p>	<p>Социальный</p>
Стандарты поставщиков	<p>Соблюдение применимого законодательства и иных требований в области охраны окружающей среды, включая утилизацию отходов производственной деятельности</p> <p>Развитие систем учета экологических показателей</p> <p>Выбор энергетически эффективных процессов производства и изготовления продукции</p> <p>Внедрение лучших из существующих систем для сокращения объемов отходов, включая меры по экономии ресурсов и переработке отходов, повторное использование или использование альтернативных материалов</p>	<p>Применение указанных требований и ожиданий к своим поставщикам</p> <p>Активное участие в управлении экологическими рисками, выявление опасных факторов, оценка связанных с ними рисков и внедрение соответствующих решений</p>	<p>Экологический</p>

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021	Создание здоровой рабочей среды и безопасных условий труда		Социальный
Стандарты поставщиков	Соблюдение требований применимого законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, принятия мер по недопущению производственного травматизма и смертельных случаев		
	Обеспечение и гарантии соблюдения Всеобщей декларации прав человек		Управление
	Запрет на использование детского труда		
	Недопущение участия в торговле людьми, использовании принудительного труда, такого как труда заключенных, насильно удерживаемых рабочих, подневольного, рабского и каторжного труда		
	Запрет любых видов телесных наказаний, оскорбительного поведения, дискриминации или злоупотреблений в отношении кандидатов на должности или рабочих		
	Признание и уважение свободы сотрудников вступать или воздерживаться от вступления в признаваемые законом объединения и организации		
	Утверждение правил равных возможностей, запрещающих ущемления по национальному, этническому, гендерному, религиозному признаку или из-за сексуальной ориентации		
	Приверженность справедливой оплате труда		
	Защита конфиденциальности персональных данных сотрудников и клиентов		
	Этичное ведение бизнеса с соблюдением требований о недопустимости любых форм взяточничества, вымогательства		
	Незамедлительное информирование о нарушении применимого антикоррупционного законодательства		
	Сбор информации о конкурентах законными методами и нераспространение конфиденциальной информации		
	Обеспечение прозрачности цепочки поставок от первоначального источника до Группы в соответствии с применимым законодательством		
	Раскрытие любого конфликта интересов руководству		

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Полное, точное и достоверное предоставление информации о товарах, работах и услугах, ценах</p> <p>Обеспечение наличия действенной системы финансового контроля и, в необходимых случаях, сообщение общественности финансовых результатов</p> <p>Подготовка прозрачных финансовых отчетов в соответствии с применимыми общепринятыми принципами бухгалтерского учета</p>		Управление

ПАО «СЕЛИГДАР»

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Положение об анти-монопольной политике Антикоррупционная политика	<p>Соблюдение требований антимонопольного законодательства</p> <p>Соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.</p> <p>Отказ от предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения работ (услуг) и других способов, ставящих Компанию в зависимость, и направленных на обеспечение выполнения каких-либо действий в свою пользу</p> <p>Развитие систем учета экологических показателей</p> <p>Выбор энергетически эффективных процессов производства и изготовления продукции</p> <p>Внедрение лучших из существующих систем для сокращения объемов отходов, включая меры по экономии ресурсов и переработке отходов, повторное использование или использование альтернативных материалов</p>		Управление

ПАО «АШИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Положение о политике по противодействию коррупции	<p>Соблюдение антикоррупционного законодательства</p>		Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС

X5 RETAIL GROUP

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Рекомендации для поставщиков в области устойчивого развития		<p>Трансляция рекомендаций на своих поставщиков</p> <p>Наличие и совершенствование системы экологического менеджмента</p> <p>Оценка потенциального воздействия продукции на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла продукции</p> <p>Наличие системы управления отходами, в т. ч. пищевыми отходами</p> <p>Наличие инициатив по повышению энергоэффективности и снижению объемов выбросов парниковых газов</p> <p>Наличие инициатив по снижению выбросов и сбросов в атмосферу, водные объекты и объекты суши наличие инициатив по рациональному использованию водных ресурсов</p> <p>Наличие инициатив по противодействию обезлесению, включая инициативы, направленные на предупреждение вырубки лесов с целью освобождения пространства для разведения скота и выделения ингредиентов для последующей переработки в сырье или продукты питания</p> <p>Наличие инициатив по защите плодородия почвы и биоразнообразия</p> <p>Стремление к ограниченному использованию пестицидов</p> <p>Наличие инициатив по этичному отношению к животным</p> <p>Наличие добровольных сертификаций продукции</p> <p>Соблюдение законодательства в области качества продукции</p> <p>Использование маркировки продукции, позволяющей определить наличие ГМО в ее составе</p> <p>Непрерывное стремление к оптимизации состава продукции в сторону более здоровых, сбалансированных и богатых нутриентами альтернатив</p> <p>Отсутствие любых форм дискриминации, уважение и безоговорочное соблюдение прав человека</p> <p>Создание и обеспечение безопасных условий труда для работников</p> <p>Развитие знаний работников в отношении производственной безопасности и охраны труда</p> <p>Неприятие любых форм принудительного труда</p> <p>Соблюдение ограничений на минимальный возраст работников в полном соответствии с применимым законодательством</p> <p>Наличие у всех работников прав на работу в стране ведения деятельности и стране трудоустройства</p> <p>Обеспечение достойных трудовых условий, включая соблюдение прав работников на отдых и справедливую оплату труда</p> <p>Соблюдение прав человека в регионах присутствия, включая соблюдения прав коренных и малочисленных народов</p>	<p>Экологический</p> <p>Социальный</p>

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Рекомендации по устойчивой упаковке 2021		<p>Прослеживаемость продукции по всей цепочке поставок</p> <p>Использование ответственных маркетинговых стратегий и маркировки, позволяющей получить достоверную информацию о балансе нутриентов в составе продукции</p> <p>Выбор упаковки продукции в соответствии с подходом X5 Retail Group</p> <p>Упаковка из наиболее предпочтительных материалов (полимеры определенного вида, бумага, картон, древесина, гофрокартон из ответственных источников, стекло и металлы)</p> <p>Пригодность сырья для упаковки к последующей переработке и рециклингу в России</p> <p>Оптимальные барьерные свойства упаковки</p> <p>Отношение сырья, использованного в упаковке товаров, к одной из категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Возобновляемое сырье - Вторичное сырье - Сырье, пригодное к последующей переработке и рециклингу в России - Сырье, полученное ответственным ESG способом - Мономатериал 	Управление
		<p>Использование многоразовой и однослойной упаковки</p> <p>Стандартизация типа упаковки и материала для отдельных категорий продукции</p> <p>Оптимизация дизайна упаковки в целях облегчения сбора и переработки упаковки</p> <p>Нанесение маркировки на упаковку и предоставление информации о происхождении сырья</p> <p>Информирование и обучение потребителя о дальнейших способах утилизации упаковки</p> <p>Проведение оценки жизненного цикла продукта и раскрытие результатов оценки</p> <p>Использование бутылок 01 PET, банок и кегов для напитков</p> <p>При выборе бутылок использование прозрачных бутылок стандартных цветов и избегание использования нестандартных красителей и наполнителей</p> <p>Использование яичной упаковки для яиц</p> <p>Отказ от упаковки для овощей и фруктов или использование сеток, ярлыков или обечайки из сырья, прошедшего FSC-сертификацию</p> <p>Использование банок и контейнеров для консерв</p> <p>Использование контейнеров без дополнительных элементов, коробок без ламинации, пакетов, оберток, блистстерных упаковок или отказ от упаковки для категории non-food</p>	

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Рекомендации для транспортной упаковки		Использование многоразовой, возвратной транспортной упаковки Использование упаковки с дополнительными ребрами жесткости для предупреждения завалов и заломов Сокращение слоев и количества упаковки, отказ от лишних элементов Сокращение веса транспортной упаковки Использование упаковки из вторичного сырья или сырья, полученного ответственным способом При невозможности использования возвратной транспортной упаковки использование упаковки из мономатериала с содержанием вторичного сырья и/или подлежащего переработке	Экологический Управление
Кодекс взаимодействия с бизнес-партнерами	Соблюдение законодательства о торговле и законодательства о защите конкуренции Соблюдение законодательства о противодействии коррупции и мошенничеству	Соблюдение законодательства в сфере финансов, бухгалтерского учета и налогообложения	

МАГНИТ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021 Политика в области обеспечения ответственности цепочки поставок ПАО «Магнит»	Обращение со своими работниками на основе равенства, с уважением и достоинством Соблюдение требований документов, схожих с действующей в Компании Политикой в области прав человека. Отсутствие дискриминации в любой ее форме Запрет на использование любых форм принудительного труда Предоставление своим работникам, как постоянным, так и временным, документов, регулирующих их трудовые взаимоотношения с Компанией Составление трудовых документов при добровольном согласии и с учетом всех законодательных и договорных прав работников Соблюдение требований законодательства по части минимально разрешенного возраста для заключения трудового договора (запрет на детский труд) Своевременная выплата сотрудникам справедливой заработной платы Предоставление работникам общего компенсационного пакета, включающего заработную плату, оплату сверхурочных, льготы и оплачиваемый отпуск, который соответствует установленным законом минимальным требованиям или превышает их Соблюдение условий вознаграждения, установленные юридически обязательными коллективными договорами		Социальный

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
	<p>Запрет работы свыше обычных и сверхурочных часов, разрешенных законодательством РФ</p> <p>Выполнение сверхурочных работ на добровольной основе</p> <p>Обеспечение сотрудников возможностью свободно реализовывать право на создание и/или вступление в профсоюзы или отказ от вступления в них, а также заключение коллективных договоров</p> <p>Создание безопасных условий труда и соблюдение всех требований законодательства по части обеспечения безопасности труда</p> <p>Развитие высоких стандартов производительной гигиены и безопасности</p> <p>Обеспечение доступа работников к справедливым процедурам и средствам правовой защиты</p> <p>Уважение прав на имущество и землю людей, коренных народов и регионов</p> <p>Осуществление переговоров в отношении собственности или земли коренных народов на основании принципов свободного, предварительного и информированного согласия, прозрачности и раскрытия контрактов</p> <p>Снижение потенциально негативного воздействия на окружающую среду</p> <p>Противодействие взяточничеству, коррупции, вымогательству и растратам</p> <p>Информирование Компанию о возможности появления конфликта интересов</p> <p>Получение информации о конкурентах законным путем</p> <p>Неразглашение конфиденциальной информации о конкурентах Компании</p> <p>Осуществление деловых и коммерческих операций открыто и ведение их грамотного учета</p> <p>Уважение и защита конфиденциальной информации, ноу-хау и интеллектуальной собственности Компании</p> <p>Предоставление продукции, соответствующей спецификации и требованиям стандартов и критериям качества, указанным в контрактной документации</p> <p>Честность во взаимоотношениях с другими, соблюдение законодательства и норм, касающихся борьбы мошенничеством, взяточничеством и коррупцией</p> <p>Соблюдение принципов добросовестной конкуренции и антимонопольного законодательства</p> <p>Создание цепочек поставок, которые позволяют четко определить происхождение товаров в целях осуществления оценки и контроля сопутствующих рисков</p>	<p>Сокращение негативного воздействия на окружающую среду в таких областях, как энергетика и отходы</p>	<p style="text-align: center;">Социальный</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Экологический</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Управление</p>

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

ОКЕЙ

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Годовой отчет 2021		Поддержка локальных (российских) поставщиков	Экологический
Политика выбора поставщика	Соответствие упаковки и товаров требованиям законодательства Готовность использовать электронный документооборот Соблюдение принципов противодействия коррупции Соответствие упаковки европейской классификации и наличие необходимого штрих-кода	Высокое качество используемых производственных линий и отлаженная система контроля Высокие качественные характеристики готовой продукции	Социальный
Правила антикоррупционной политики	Запрет на предложение денежных средств в любом их виде, ценностей или любых видов услуг, прямо или косвенно, сотрудниками ООО О'КЕЙ для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь неправомерных целей Недопущение конфликта интересов Запрет на осуществление действий, квалифицируемых как дача/ получение взятки, коммерческий подкуп, а также действий, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем		
			Управление

- требования и рекомендации, предъявляемые компанией сверх требования и рекомендации,
- предусмотренные законодательством РФ

FIX PRICE

Источник	Требования	Рекомендации	Блок
Отчет об устойчивом развитии 2021	Добровольное трудоустройство сотрудников Отсутствие дискриминации в области занятости Отсутствие эксплуатации детского труда Свобода создания ассоциаций и право на заключение коллективных договоров Выплата прожиточного минимума Отсутствие превышения установленных лимитов рабочего времени Юридическое оформление трудовых отношений		Социальный
	Недопустимость требовать, передавать и получать наличные средства, преимущества, льготы и подарки Соблюдение принципов непринятия коррупции в любом ее виде и проявлении Подтверждение соблюдения политик Компании после ознакомления с ними, а также соблюдение требований законодательства страны-поставщика		Управление
Политика в области деловой этики (Кодекс поведения)	Недопущение детского труда Исключение негуманного обращения с работниками Недопущение использования труда заключенных, торговли людьми или рабства в цепочке поставок		Социальный
	Недопущение конфликта интересов		Управление
Политика по противодействию современным формам рабства и торговле людьми	Недопущение производства, продвижения или продажи контрафактных товаров		Социальный
	Создание системы экологического менеджмента		Экологический
Политика в области экологии, здоровья и безопасности	Наличие экологической политики в соответствии с их национальными законами и нормативными актами		Экологический