



Востребованный эколог: как добиться достойного заработка и поверить в себя

Ю. А. Коледёнова, инженер-эколог,
руководитель отдела очистки стоков ООО «Элита-Центр»

М. М. Калита, генеральный директор ООО «Аудитмедиа»,
Центр экологического проектирования и аудита

Актуальные навыки инженера-эколога, методика повышения зарплаты, новые профессии в экологии и запросы бизнеса – все это и многое другое в этой статье.

Сегодня турбулентность стала не просто реальностью, но и отчасти признаком стабильности. В мире настолько быстро все изменяется, что, пожалуй, самыми востребованными навыками стали адаптивность и саморазвитие. Раньше можно было окончить университет и проработать всю жизнь с приобретенным там фундаментом знаний. Сейчас это уже невозможно: за 20 лет «база» устаревает и, чтобы оставаться на плаву, надо постоянно учиться.

Согласно исследованию карьерных консультантов и сервиса hh.ru, спрос на экологов в России растёт. Связано это

с изменениями российского природоохранного законодательства, в котором без специалиста все сложнее разобраться, а также с увеличением штрафов и ответственности компаний. Кризисное состояние окружающей среды, по мнению авторов исследования, мало интересует сегодня бизнес: каждый считает себя не слишком причастным к этому явлению либо бессильным что-то изменить.

Главные тезисы исследования:

1. Увеличение востребованности экологов почти в четыре раза за период с 2017 по 2021 г.
2. Самые востребованные специалисты (по убыванию спроса): инженеры-экологи промышленных предприятий, экологи-проектировщики, экологи-радиологи, экологи-разработчики, менеджеры по продажам экологических услуг, преподаватели экологии в высших и средних специальных учебных заведениях. Начинает увеличиваться спрос на юристов, специализирующихся на экологических вопросах, а также прорастает новое направление – консультанты (менеджеры) по устойчивому развитию.
3. Главное требование к специалистам – профессиональные навыки, которые позволят компании избежать неприятностей, соответствовать экологическим требованиям, а также развиваться.



Самые свежие интервью и публикации карьерных консультантов сообщают, что практически во всех отраслях в России наступил кадровый голод. Работодателям следует беречь лучшие кадры для успешности своих компаний.

При этом для экологов на предприятиях гайки закручиваются со всех сторон: появляются новые требования и документы, в действующие практически ежемесячно вносятся изменения, никто не отменял и объемную отчетность.

Есть основания считать, что в ближайшей перспективе роль эколога на предприятии будет не меньше роли главного бухгалтера, ведь эколог практически напрямую влияет на финансовые показатели компании. Так, от его деятельности зависят:

- ▶ снижение платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС);
- ▶ наличие (отсутствие) штрафов или их минимизация;
- ▶ внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий;
- ▶ внедрение наилучших доступных технологий (НДТ);
- ▶ экологический портрет компании, ее PR и маркетинг.

При этом высока и конкуренция: 146 вузов России выпускают специалистов в области экологии и защиты окружающей среды (vuzoteka.ru).

Проблематика, личные предрассудки и менталитет

Если с актуальностью и востребованностью экологов все понятно, то к оплате их труда на производстве есть вопросы.

Во-первых, уровень заработной платы, по данным сайта hh.ru, сильно различается – от 11 000 руб. (инженер по экологической безопасности, Почта России, Пермь) до 170 000 руб. (инженер-эколог, вахтовый режим, Забнефтегазстрой, Красноярский край). Имеют значение регион, опыт работы, обязанности (область ответственности), график работы.

Во-вторых, зарплата выше, если эколог должен работать, например, за троих: за инженера по охране труда, инженера по пожарной и промышленной безопасности и инженера-эколога. При этом зарплата может быть и за одного, а должность – руководящей (начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды).

В-третьих, приняв на работу сотрудника на затратное направление для компании, работодатели частенько пренебрегают элементарной индексацией заработной платы, как минимум на размер инфляции. Если сотрудник скромный и неконфликтный, то и вообще удобно.



Немного статистики

Большинство инженеров-экологов – женщины. А женщины зарабатывают меньше, чем мужчины (при равных обязанностях). Женщины старше 45 лет реже просят повышения заработной платы и реже меняют работу.

Часто женщины получают зарплату меньше мужчин потому, что не умеют за нее торговаться. Здесь важно развивать навык отработки возражений и торгов. Не следует сообщать сумму желаемого дохода до последнего, нужно смело говорить: «Обсуждается, я готова выслушать ваше предложение». Указывать при этом нужно желаемую сумму с запасом 10–20 % для возможности снижения.

Женщины 45+ часто думают, что их не берут на работу потому, что есть возрастной барьер. На самом деле в последние два года кадровый голод настолько велик, что работодатели, помывкавшись полгода в поиске нужного специалиста, согласны на любого сотрудника, который есть на рынке труда. И прекрасно, если он в принципе есть.

Еще одна отличительная особенность последнего времени: работодатель предпочтет человека 45+, нежели 20+, так как молодые специалисты часто сбегают в первые же месяцы работы.

Работодателю в конечном счете не важно, сколько вам лет, а важно, чтобы вы нормально работали за те деньги, которые он может предложить.

Часто не берут на работу из-за устаревших знаний и навыков. В этом случае можно списать неудачу на мнимые барьеры, пожалеть себя и лениться дальше, не выходя из зоны комфорта. Ведь поиск и смена работы – это всегда стресс. Однако те, кто попробовал, знают: это стресс со знаком «+», это то, что дает толчок к развитию.

Поэтому сделайте глубокий анализ своих возможностей, обратитесь к карьерному консультанту, составьте план прокачки навыков.

К счастью, сегодня имеется огромное количество вариантов, даже если вы живете в глуши и невозможно выехать на очное обучение. Коронавирус открыл для мира перспективы онлайн-обучения и общения с лучшими специалистами страны и мира. Безусловно, есть платные мероприятия, но они доступны и в целом могут окупиться первой же заработной платой на новой работе.



Из-за кадрового голода работодатели сейчас реже отказывают специалистам, кажущимся не очень подходящими из-за пола или возраста.



Как добиться повышения зарплаты

Предлагаем действовать по следующей методике:

1. Необходимо осознать, что ваша заработная плата, небрежное отношение к своей карьере, потеря актуальных навыков – это ваша ответственность. Бремя современного специалиста – самому поддерживать свои актуальные навыки.

Учтите также, что вы в зоне риска для найма в другие компании, если более 7 лет работаете на одном месте, что женщинам свойственна интерпретация «Работа – это семья», что работодатели часто пользуются лояльностью сотрудников для оптимизации своих затрат.

2. Не бойтесь услышать, что вы не нужны. Ситуация повернулась в пользу женщин-экологов.

3. Необходимо провести оценку себя как специалиста на рынке труда через собеседования. Для этого рекомендуем проходить 2–3 собеседования в год (минимум 1 раз в год) для актуализации своей стоимости, поддержания самооценки, для разведки. Может, рынок не готов и вы просите больше, чем возможно. Если рынок готов платить больше, то смотри п. 4. Не исключено, что вы проживаете в небольшом городе, тогда можно рассматривать варианты удаленного трудоустройства. Кто хочет – тот добьется, кто ищет – тот найдет!

4. Получите от потенциальных работодателей предложение и назначьте своему работодателю встречу для разговора о повышении заработной платы. Не вдгонку к чему-то, не между делом, а только по этому конкретному вопросу, иначе будет потеряна важность беседы и возможен уход от нужной темы.

5. Беседу лучше проговорить накануне, потренироваться. Кратко зафиксируйте, почему нужно платить вам больше, что вы такого крутого сделали: взяли на себя больше работы, улучшили какой-то процесс, в целом вам не поднимали зарплату два года и «на моих позициях в других компаниях платят вот столько-то». Часто отсутствует перечень ваших дополнительных компетенций и обязанностей, а также оценка их стоимости. Нет стоимости – нет и оплаты.

6. Говорите кратко, с аргументацией, например, так: «Я стою столько, вы платите меньше. Я хочу столько. Вы мне уже три раза обещали. Давайте так: либо вы в течение месяца (выбираете приемлемый для себя период) повышаете мне зарплату, либо я ухожу». Если вам скажут, что это шантаж, – неважно, вы не должны всем нравиться, нужно уметь постоять за себя. Работодатель может уводить вас многократно в сторону разными способами: подожди полгода, сейчас сложные времена и т. д. Его задача – не допустить повышения расходов и не потерять работника, а у вас – повышение зарплаты. Не давайте манипулировать вами, это не семья, не любовь. Необходимо расставлять приоритеты правильно.

7. План Б: предложение от других работодателей должно быть подлинным. При отсутствии конструктивного диалога поменяйте работу. Если вас не ценят, беседы о повышении заработной платы забываются. Не позволяйте себя использовать. Нет смысла терять время, уходите.

8. Чтобы не приходилось торговаться, станьте крутым профессионалом, развивайте профессиональный бренд, личный бренд. В голове держите цифру, за которую готовы работать, и работайте только за эти деньги. При этом важно помнить, что все крутые специалисты время от времени делятся своими знаниями бесплатно, потому что у каждого своя десятина.

Что делать, если никто на работу за эти деньги не берет

1. Ну не взяли... Нас всех куда-то не берут. Это не повод сдаваться.

2. Ты стоишь меньше, почему? Выясните причину самостоятельно или через карьерного консультанта. Необходимо оперативно наращивать навыки и устранять пробелы.

3. Средний срок приобретения навыка – 3–6 мес.

АКТУАЛЬНЫЕ НАВЫКИ ИНЖЕНЕРОВ-ЭКОЛОГОВ (ЗАПРОСЫ БИЗНЕСА)

1. Постановка на учет объектов НВОС и актуализация сведений в госреестре.
2. Составление отчета о производственном экологическом контроле.
3. Согласование в надзорных органах.
4. Разработка отчетности по форме 2-ТП (воздух).
5. Разработка отчетности по форме 2-ТП (отходы).
6. Заполнение и подача декларации о плате за НВОС.
7. Разработка декларации о воздействии на окружающую среду.
8. Проектирование санитарно-защитной зоны.
9. Оформление решения на сброс в водный объект.
10. Проведение инвентаризации источников выбросов.
11. Проведение инвентаризации источников сбросов.
12. Проектирование нормативов допустимых сбросов.
13. Проектирование нормативов допустимых выбросов.
14. Получение лицензии на скважину.
15. Разработка паспортов для отходов I–IV классов опасности.
16. Проектирование нормативов обращения с отходами и лимитов на их размещение.
17. Составление плана мероприятий при неблагоприятных метеорологических условиях.
18. Инвентаризация парниковых газов.

4. Затраты на приобретение навыков составляют в среднем 50 000 руб.

5. Все больше людей уходят в другие сферы: мы живем дольше, скорость растет, человек устает от своей профессии. Если вы освоили специальность за 15–20 лет и вам 40–45 лет, это совсем не конец, можно освоить новую профессию. Сегодня все больше смежных профессий в той же области, а специалистов нет. Возможностей много, было бы желание. Почитайте историю 80-летней Джуди Фолкнер, заработавшей миллиарды на медкартах.

Итак, какие новые навыки (профессии) требуются от экологов на рынке труда (запрос бизнеса)?

1. Специалист в области получения комплексного экологического разрешения (уже несколько лет актуально, таких

специалистов не хватает, спрос на услугу будет только расти). Основная задача – внедрение НДТ.

2. Юрист-эколог (усложняется нормативно-правовая база, усиливается госконтроль, увеличиваются штрафы).

3. Специалист по устойчивому развитию (ESG), в задачи которого входит планирование (контроль) мероприятий развития экологической, социальной, корпоративной составляющей, создание открытой нефинансовой отчетности компании для получения справедливой оценки и максимально возможных для компании рейтингов (идеально – симбиоз эколога и экономиста).

Анализ навыков, требуемых в вакансиях экологов, приведен на [рис. 1](#) ▶ 117. Отрасли, наиболее нуждающиеся в экологах, систематизированы на [рис. 2](#) ▶ 118.

Идем на собеседование

1. Для того чтобы получить приглашение на собеседование, необходимо написать хорошее резюме и грамотное сопроводительное письмо. На различных сайтах есть масса инструментов и подсказок, в крайнем случае можно обратиться к практикующему карьерному консультанту. Кстати, часто от качества сопроводительного письма зависит приглашение на собеседование.

Спрос

Навыки, требуемые в вакансиях экопрофессий

Вакансии экопрофессий отбирались по наличию ключевых слов, их синонимов и переводов в названии (экология, устойчивое развитие)
Россия, 2017–2021, % – доля общего числа вакансий экопрофессий. Топ-10



Рис. 1. Анализ навыков, требуемых в вакансиях экологов

В каких отраслях требуются специалисты по экологии

Вакансии экопрофессий отбирались по наличию ключевых слов, их синонимов и переводов в названии (экология, устойчивое развитие)
Россия, 2017–2021, % – доля общего числа вакансий экопрофессий. Топ-10



Рис. 2. Потребность в экологах по отраслям

2. Собеседование – это совместная беседа, а не выпрашивающие работы. Работодатель также нуждается в хорошем работнике, как и вы в хорошей работе, это двустороннее соглашение. Несомненно, человеку с хорошим набором навыков легче претендовать на определенные условия. Проблема возникает, когда отличный профессионал не может себя «продать» в силу личностных качеств. Сотрудник по поиску персонала обычно уже минут через 5–10 хорошо понимает, кто перед ним. Поэтому идем дальше: смотрим п. 3!

3. Выучите свое резюме наизусть.

4. Расскажите свое резюме, глядя в зеркало.

5. Расскажите еще раз свое резюме – на диктофон. Послушали, ужаснулись, – исправили ошибки.

6. Расскажите и запишите снова, и так пять раз. Потратьте вечер, это 2–2,5 ч. Дальше с этой историей надо лечь спать.

7. На следующий день расскажите резюме начисто. Найдите конструктивного близкого человека – расскажите свое резюме и получите конструктивную обратную связь.

8. Вы должны знать свое резюме наизусть так, чтобы, если вас перебьют, могли продолжить с того же места. Собеседование обычно строится по сценарию: рассказ о себе для общего впечатления, вопросы к вам, рассказ о компании, ответы на ваши вопросы. Все сотрудники отдела найма персонала бу-

дуют искренне рады связному, нормальному, структурированному рассказу о себе. Могут задать вопросы о вашем опыте, почему именно в эту компанию хотите (важно ознакомиться с ее историей и общим позиционированием).

9. «Встречают по одежке, провожают по уму» – это до сих пор актуально. Вы должны выглядеть не так, как вам комфортно, а как надо. Чистая одежда, нейтральные, спокойные цвета, нейтральный маникюр, чистая голова и не очень яркий макияж. «Самость» на этом этапе ни к чему, она будет вам помехой.

10. Полезный лайфхак: возьмите с собой салфетки для обуви и запасную рубашку.

11. Собеседование – это не про комфорт, это стресс. Все, что повышает ваш комфорт, – хорошо, но это не должно раздражать работодателя и сотрудника отдела кадров.

Уход в самостоятельное плавание

Если вы уже достаточно продвинутый самостоятельный игрок на рынке и задумываетесь о своем деле, то карьерные консультанты дают следующие рекомендации:

1. Не уходите из найма, работайте в свободное время на себя. Показатель – заработанные деньги. Если он соизмерим с наймом, превышает его и вы выходите на повторяющийся доход, дерзайте!



2. Не идите в свое дело, если нет запаса на год ваших расходов, так как в бизнесе все, что может пойти не так, – это все пойдет не так. Ваша семья не должна пострадать, поэтому обеспечьте подушку безопасности.

3. Если вы все еще сомневаетесь в себе, посмотрите Forbes Women: 12 главных женщин российского частного бизнеса.

Фрустрация на пути к повышению дохода

Нас фрустрируют разводы, падение энергии и проблемы со здоровьем.

1. Иногда (а может быть, и очень часто) нам для своеобразного прорыва требуется помощь. Чтобы ощутить собственные силы, преодолеть кризисы, которых порой даже не видно, можно обратиться к психологу. Он поможет нащупать слабые и сильные стороны, разобрать ошибки, поверить в свои силы и доверять себе, своей интуиции. Помощь психолога может стать тем самым толчком, которого так не хватает для старта.

2. Проработайте отношение к себе и своему здоровью, осуществляйте медикаментозную поддержку, проходите диспансеризацию. Поддержите себя, чтобы прожить еще несколько десятков лет, а не жить в немощи.

3. Общеизвестный факт – необходимы физические нагрузки. Если вы не делаете гимнастику, 10 тыс. шагов в день – пора начинать, иначе будет хуже. Через силу! Ищите мотивацию и способы. Прогулки по парку ежедневно, скандинавская ходьба, йога, танцы, бег, велосипед, фитнес – выберите то, что приемлемо для вас, ищите единомышленников.

4. Проанализируйте свое питание, почитайте о нутрициологии. Эта наука изучает все, что имеет отношение к пище и вопросам питания. Начав правильно питаться, вы откроете новую – бодрую страницу своей жизни.

Выводы

Конечно, все советы в этой статье способны мотивировать того, кто уже готов к изменениям, кто созрел для определенных действий и нуждается в ободряющем шаге, потому что часто нас в жизни останавливают страхи, неуверенность и нежелание что-то менять.

Глобальные перемены в жизни человека начинаются с перемен внутри личности. Чтобы нам, экологам, – равнодушным по своей сути, – помогать окружающей среде, важно начать с себя, с экологичного отношения к самому себе и осознания важности СВОЕГО дела.

Верьте в себя и правильно расставляйте приоритеты! ■